

## 雙翼養育門徒訓練的教會門徒化安裝步驟

1. 領袖的事前接觸及在神面前的尋求。
2. 和核心同工的負擔傳遞。
3. 和核心同工一起參與門徒訓練及傳福音外展訓練。
4. 主任牧師親自開始推動敞開小組。
5. 主任牧師從做中學，同步上已上過的養育門訓課程。招聚所有肯學習者先大班上課，已提早形成全面的共識。
6. 主任牧師及核心同工完成所有門訓。
7. 所有核心同工要再次接受主任牧師的門訓。
8. 過程中逐步由門徒中興起教師（對傳福音敞開小組有熱忱，有果效並有教師恩賜的人）。
9. 主任牧師親自帶領門徒作福音外展及宣教事工，主任牧師領導整個教會作共同體宣教，故需各盡其職，建立基督的身體，身體的各個部門要整齊的建立。
10. 教會經 3~5 年門徒化安裝完成後，開始影響周邊區域及教會，也協助別的教會安裝門徒化，直到十二個門徒化教會被建立，目標乃是普世宣教，神國度的復興。

## 雙翼健康教會的動力系統

1. 輪子生活：門徒的健康屬靈生活習慣被建立。
2. 禱告會及門徒每天一小時在神面前的禱告。
3. 聖靈的臨在和膏抹。
4. 新婦的愛。
5. 走在傳福音和宣教之門徒生活的路上。
6. 領袖和團隊的在神面前及領導力。
7. C3 晨更讀經及書卷系列的查考使神話語的規模被建立。

## 雙翼進行中的現實和陷阱

1. 時間好像永遠不夠用，需要加倍的努力及作好時間的優先順序管理，不要被時間追著跑。不只按著優先順序處理你的規劃，更要好好規劃你的優先順序。
2. 人才好像永遠不夠用，需要帶成門徒，有門徒才能推展事工，若不是門徒，不可交付任務和事工。牧者常常想走捷徑和冒險用人，但最後仍是連根拔起。領袖要培養領導者，但除非他有門徒的特質，否則不是你培養的對象。
3. 各階段的推展環環相扣，非常緊湊，要做好事先規劃，但要相信一切都很順利，禱告主就成就，要相信神的恩典夠用。不要進入事工導向，要讓聖靈的變化有空間。
4. 教會有機體逐步長大，身體的需要擴大，更需要彼此配搭，五大執事要慢慢建立，忠心的小組長逐步才能成為執事、長老。不要太快按立、接納同工，要看得出他是門徒。是生命逐漸的長大，不是外請同工、僱工。
5. 因著重在目標和門徒的建造上，原來的節目，或甚至和眾教會一起的活動、聚集會擠不出時間參與，也不忍心推動弟兄姊妹參與。但仍要避免成為「獨特主義」。
6. 有一些原本的核心同工及弟兄姊妹因不認同會逐步離開教會（約 1~2 成），在此過程中更要堅定、不動搖，但要小心話語的傷害。不要造成「自義主義」。他們仍是神的兒女，無論在哪裡服事，就是祝福他們。
7. 總有一些人不跟，也總有一些人跟得慢，只有「跟」與「不跟」的問題，沒有「跟不上」的問題，跟不上慢慢跟就可以了，不要定罪，不要分門別類。不要形成「獨特主義」。
8. 剛開始作門訓，難免有一些規條要宣布或提醒，要記得雙翼不是上課形成門徒，乃是用為父的心帶領門徒，故不要變成「律法主義」。但也不要失去原則，用愛的來帶領，在牧養的角度下，要常常說「沒關係、慢慢來吧！主會幫助你的」。
9. 更需要彼此的建立，在愛中一起的成長，總有一些問題及疏漏之處，更需要門徒的補上，要避免獨斷獨行，要虛心接受或敏銳於門徒的建議。鼓勵門徒勇於說真話，若不是門徒的怨言，聽聽就好，不要成為你最在意的，你最在意的乃要是門徒。
10. 要和門徒化的教會彼此連結，常常交換心得，彼此學習，也要幫助有需要的教會，誠心誠意的幫補，獻身宣教及神的永恆國度的旨意，避免獨來獨往、自己增長的光景。

## 我們站在雙翼的肩膀上

1. 運動放在門徒訓練中，成為「馬拉松」選手的教會。
2. 新婦強調在門徒訓練中避免成為事工導向。