

高雄錫安堂後站教會 G-12 門徒訓練四壘課程

教師版

401

使命班講義

小組：

姓名：

請拿到立刻簽名，以免拿錯。



401 使命班上課須知：

- 1.為維持課程的品質，老師務必逐條使用上課講義，但可加上補充資料和見證。
- 2.經文部分可請學員讀出，以增加參與感及互動。
- 3.空白填充部分務請學生填上，等確定學員填寫完畢後再進行下面課程，每一位學員需填完每一欄空白，以給輔助者或小組長驗收。
- 4.請學員於封面先填上姓名，以免拿錯。並請務必報到登錄，以免電腦無您的上課資料。
- 5.上課學員請提前 10 分鐘到場預備心，若課中您想打瞌睡，可起來走動、喝茶水或站在後面聽課。
- 6.課後請完成作業，並多予以複習，也希望學員能妥為保管，請利用課後四週複習。
- 7.若未能全程參加，中途離席者需事先向教師報備，且須事後補課，或下一次補上，或教師授權下聽錄音帶。
- 8.請簽完志約，開始為組成小組先有禱告會，和你的組長交通，並預備心參加每週一小組門徒查經造就聚會。

高雄錫安堂 G-12 門徒訓練四壘課程 教師版

401 使命班——樂作宣教精兵

91.12.01

本課程是門徒訓練生命航道課程的第四壘，恭喜各位奔回本壘。

在 101 成長班課程，你委身加入神的大家庭並在其中成長。

在 201 門徒班課程，你委身培養靈命成熟的習慣並委身作主門徒。

在 301 事奉班課程，你委身在你的教會從事事工服事。

在 401 使命班課程，你將會發現你在這世上的人生使命，成為主的門徒，牧養神的群羊。

課程基礎

1. 我受造為要完成神為我設定的目的。

「耶和華所造的，各適其用。」

（箴十六 4）

2. 在我出生之前，神已為我的人生使命有一個計劃。

「我們原是他的工作，在基督耶穌裏造成的，為要叫我們行善，就是神所預備叫我們行的。」

（弗二 10）

我的人生使命包括普世性（神呼召每一位基督徒做的）及獨特性（神特別為你訂製的）。

3. 完成我的人生使命來榮耀神。

「耶穌說：『我在地上已經榮耀你，你所託付我的事，我已成全了』」

（約十七 4）

4. 我生命中最重要的是完成我的人生使命。

「我卻不以性命為念，也不看為寶貴，只要行完我的路程，成就我從主耶穌所領受的職事，證明神恩惠的福音。」

（徒廿 24）

課程目標

我把餘生獻上，成為神美好福音的使者，我的時間、才幹、錢財都為祂的國所有，不計代價、緊緊跟隨。

「我們立了志向，要得主的喜悅」

（林後五 9）

「我們不願意分外誇口，只要照神所量給我們的界限，搆到你們那裏」

（林後十 13）

目標：我要成為事工的領導或成為一位小組長，並使別人也成為門徒，為主興起更多的小組長。

課程大綱

第壹課：異象與使命

- 一、我們的異象與目標
- 二、我們教會的策略
- 三、細胞小組教會
- 四、G-12 十二門徒大使命

第貳課：門徒訓練與領袖風格

- 一、效法耶穌的領袖風格
- 二、栽培訓練門徒
- 三、門徒培訓的原則

第參課：如何帶領成功的小組聚會

- 一、小組聚會的功用
- 二、四個 W 在聚會中的意義

第肆課：如何帶領一個小組

- 一、小組異象、策略與目標的形成
- 二、小組的團隊服事
 - (一) 小組的生活
 - (二) 小組的分工
 - (三) 小組的探望

第伍課：如何成爲一位倍增成功的小組長

第壹課 異象與使命

一、我們的異象及目標

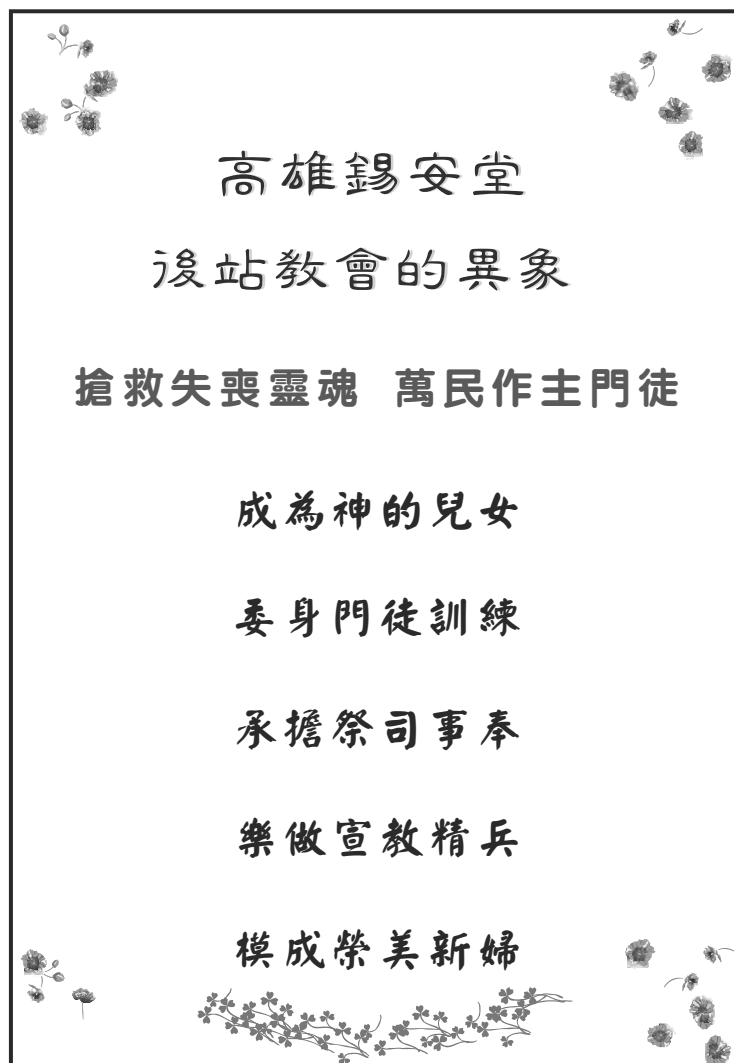
「說話要一致，不可分裂，要團結，有一致的想法，有共同的目標。」

(林前一 10) (現代中文譯本)

(一) 教會的異象：

「所以，你們要去使萬民作我的門徒，奉父、子、聖靈的名給他們施洗。凡我所吩咐你們的，都教訓他們遵守，我就常與你們同在，直到世界的末了。」 (太廿八 19~20)

教會在末後的世代乃要完成主的旨意，去使萬民做主的門徒，故我們的異象是：「搶救失喪靈魂，萬民作主門徒」。



(二) 教會的目標：我們的教會為何存在？

我們相信委身於一個偉大的 誠命 與偉大的 使命，會帶來一個成長的偉大教會。

最大的命令：「耶穌對他說：『你要盡心、盡性、盡意、愛主你的神。這是誠命中的第一，也是最大的。其次也相儔，就是要愛人如己。這兩條誠命是律法和先知一切道理的總綱。』」
(太廿二 36~40)

大使命：「所以，你們要去使萬民作我的門徒，奉父、子、聖靈的名給他們施洗。凡我所吩咐你們的，都教訓他們遵守，我就常與你們同在，直到世界的末了。」
(太廿八 19~20)

「以你的全心來愛主」即——榮美新婦（敬拜）。

「愛你的鄰舍如同自己」即——祭司事奉（事奉）。

「去使萬民作我的門徒」即——宣教精兵（傳福音）。

「施洗」即——成為神的兒女（團契）。

「凡我所吩咐你們的，都教訓他們遵守」即——門徒訓練（裝備訓練）。

因此，我們以此五個原因而存在。

1. 成為神的兒女—— 結合 神的百姓成為一個家庭。
2. 委身門徒訓練—— 教導 神的百姓。
3. 承擔祭司事奉—— 彰顯 神的愛。
4. 樂作宣教精兵—— 傳達 神的話。
5. 模成榮美新婦—— 享受 神的同在。

1. 我們存在是為要 成為神的兒女 —— 結合神的百姓成為一個家庭團契

「這樣、你們不再作外人、和客旅、是與聖徒同國、是神家裏的人了。並且被建造在使徒和先知的根基上、有基督耶穌自己為房角石。各〔或作全〕房靠祂聯絡得合式、漸漸成為主的聖殿。你們也靠祂同被建造、成為神藉著聖靈居住的所在。」
(弗二 19~22)

「所以你們既是神的選民、聖潔蒙愛的人、就要存憐憫、恩慈、謙虛、溫柔、忍耐的心。倘若這人與那人有嫌隙、總要彼此包容、彼此饒恕。主怎樣饒恕了你們、你們也要怎樣饒恕人。在这一切之外、要存著愛心。愛心就是聯絡全德的。又要叫基督的平安在你們心裏作主。你們也為此蒙召、歸為一體。且要存感謝的心。當用各樣的智慧、把基督的道理、豐豐富富的存在心裏、用詩章、頌詞、靈歌、彼此教導、互相勸戒、心被恩感、歌頌神。無論作甚麼、或說話、或行事、都要奉主耶穌的名、藉著祂感謝父神。」
(西三 12~17)

高雄錫安堂後站教會的心跳是 小組，這裡是每個家庭成員務必參與的地方。

每個教會成員對於教會增長最擔心的是怕會失去「小教會」團契的感覺，我們的解決方法是在教會中發展小組，溫馨的、具親和力的小組能提供個人全面的關懷，我們透過建立具有不同目標、功能、興趣、年齡層、地域性，以及任何其他因素的小組網路，讓弟兄姊妹在小組中學習過彼此建立、彼此包容、彼此扶持、彼此服事及同心傳揚福音的生活。

運用家庭作為我們小組聚會場所的好處：

- 小組絕對能 擴展
- 不受 地域的 限制
- 能建立 親密 的關係

我們小組的種類：

- 慕道性的小組
- 家庭性的小組
- 扶持性的小組
- 成長性的小組
- 服事性的小組

101 成長班課程就是幫助你認識這個大家庭。

2. 我們存在是為要 委身門徒訓練 —— 教導神的百姓

裝備訓練：

「我們應當離開基督道理的開端，竭力進到完全的地步。」 (來六 1)

「你們卻要在我們救主耶穌基督的恩典和知識上有長進。」 (彼後三 18)

「祂所賜的有使徒，有先知，有傳福音的，有牧師和教師為要成全聖徒，各盡其職，建立基督的身體。直等到我們眾人在真道上同歸於一，認識神的兒子，得以長大成人，滿有基督長成的身量。」 (弗四 11~13)

201 門徒班課程就是幫助你上路，成為一個靈命成熟的人。

3. 我們存在是為要 承擔祭司事奉 —— 彰顯神的愛

事奉：

「你們若有彼此相愛的心、眾人因此就認出你們是我的門徒了。」 (約十三 35)
(約壹三 16~17；太二十五 34~40；來十三 16；羅十二 13)

「恩賜原有分別，聖靈卻是一位。職事也有分別，主卻是一位。」

「你們就是基督的身子，並且各自作肢體。」

在後站教會…

(林前十二 4~5、27)

每一個會友都是 事奉者。

每一項工作都 重要。

每一個會友在 某一方面 都是十全十美。

301 事奉班課程就是幫助你發掘你的恩賜，投入服事。

4. 我們存在是為要 樂作宣教精兵 —— 傳達神的話

傳福音：

「為要藉著教會，使…得知神百般的智慧。」 (弗三 10)

「因為『凡求告主名的，就必得救。』然而，人未曾信祂，怎能求祂呢？未曾聽見祂，怎能信祂呢？沒有傳道的，怎能聽見呢？」 (羅十 13~14)

為什麼我們教會必須繼續不斷的增長

1) 因為 神愛世人。

「主…寬容你們，不願有一人沉淪，乃願人人都悔改。」 (彼後三 9)
(林後五 14；路十五 3~10；太九 12~13)

2) 因為 神命令我們往外接觸。

「你出去到路上和籬笆那裡，勉強人進來，坐滿我的屋子。」 (路十四 23)
「作我的見證。」 (徒一 8)

3) 因為 增長是神的旨意。

「全身既然靠著祂筋節得以相助聯絡，就因神大得長進。」 (西二 19)
「耶穌說：『我要建造我的教會。』」 (太十六 18)(英文直譯)

401 使命班課程就是要幫助你踏上宣教之路——成為小組長。

5. 我們存在為要 模成榮美新婦 —— 享受神的同在

敬拜：

「當愛主你的神，單要事奉祂。」 (太四 10)

「這樣的敬拜是天父所要的，…所以拜祂的人必須以心靈和真誠敬拜。」 (約四 23~24)

敬拜的表達方式：

唱歌（弗五 19）	讚美（詩卅五 18）
奉獻（林前十六 1~2）	宣告（申卅 3；詩九十六 3）
委身（羅十二 1~2）	舉手（詩廿八 2）
洗禮（羅六 3~4）	跪拜（申十七 36；詩九十五 6）
禱告（詩九十五 6）	拍掌（詩四十七 1）
默想（來二 20）	跳舞（詩一百五十四 4）
聽道（約十七 17）	歡呼（詩一百 1）
聖餐（林前十一 23~26）	彈琴（詩卅三 2）
靜默（哈二 20）	俯伏（啟五 14）

後站教會敬拜程序：

- | | |
|---------|----------|
| 1) 預備心靈 | 6) 歡迎報告 |
| 2) 歡樂歌唱 | 7) 真理教導 |
| 3) 揚聲讚美 | 8) 人生講座 |
| 4) 心靈饗宴 | 9) 回應委身 |
| 5) 靜默敬拜 | 10) 施恩祝福 |

三次的退修會將幫助你更深的成為敬拜的人。

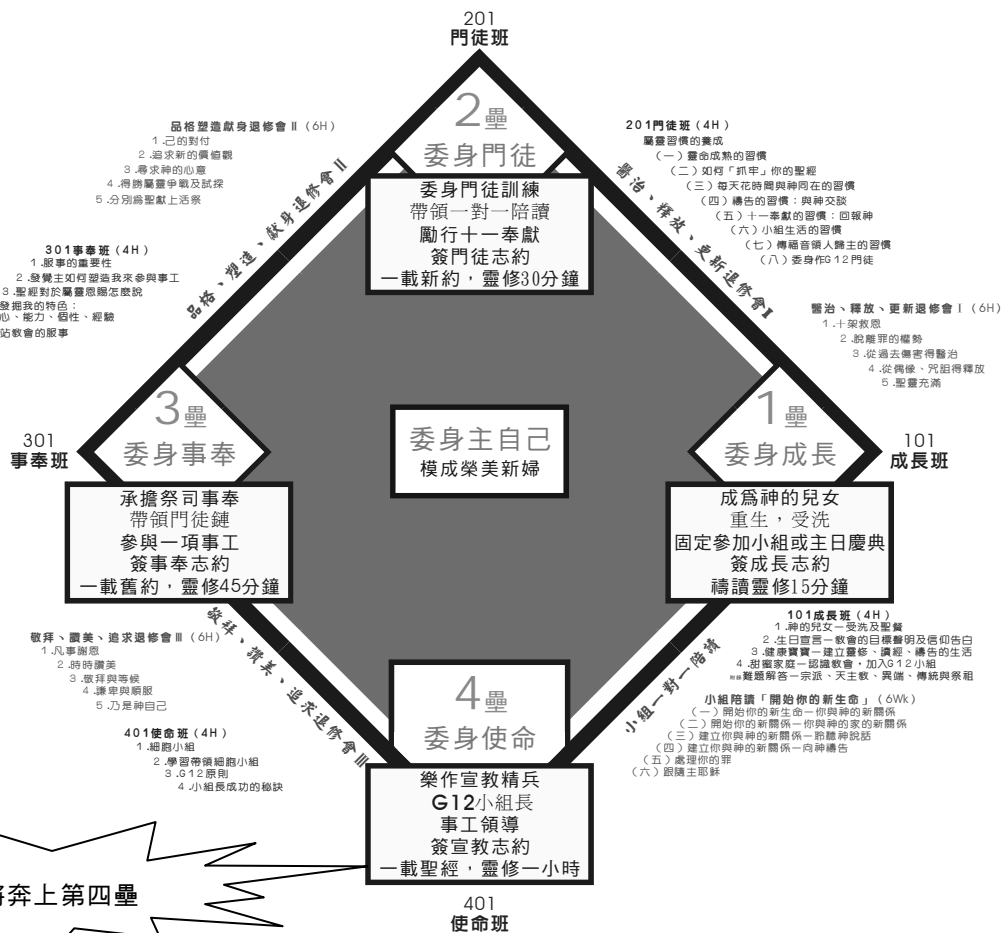
二、我們教會的策略

(一) G12 棒球跑壘圖

教會首要目標乃是訓練一個人成為一個 G12 門徒 (小組長)，G12 門徒的意義乃是使別人 (12 位)，也能成為門徒 (小組長照顧 12 位組員)。

我們乃先透過 小組的一對一陪讀，讓已決志的慕道友參加一壘課程——101 成長班，使其能 受浸 歸入主的名下，並加入教會，認識這個大家庭，且在其中成長，再透過 第一壘退修會—醫治、釋放、更新，使其蒙主潔淨並被聖靈充滿，再參加二壘課程——201 門徒班，使其能有良好的屬靈習慣，並委身門徒訓練開始學習領人歸主並帶領 一對一。接著鼓勵其參加 第二壘退修會—品格、塑造、獻身，使其生命和生活改變，並願意分別為聖，獻上自己當作活祭。再送上三壘課程——301 事奉班，使其能認識自己的特質，並願意委身於服事的行列，開始參與 門徒鏈 的服事。之後將繼續鼓勵其參加 第三壘退修會—敬拜、讚美、追求，使其認識其一生的目標乃是神自己，常常保持與主親密的同在，再鼓勵其踏上四壘課程——401 使命班，除了學習如何帶領小組且成為 小組長，並成全 12 位門徒，使其各自也能培養 12 位門徒，成為一位真正的門徒小組長。

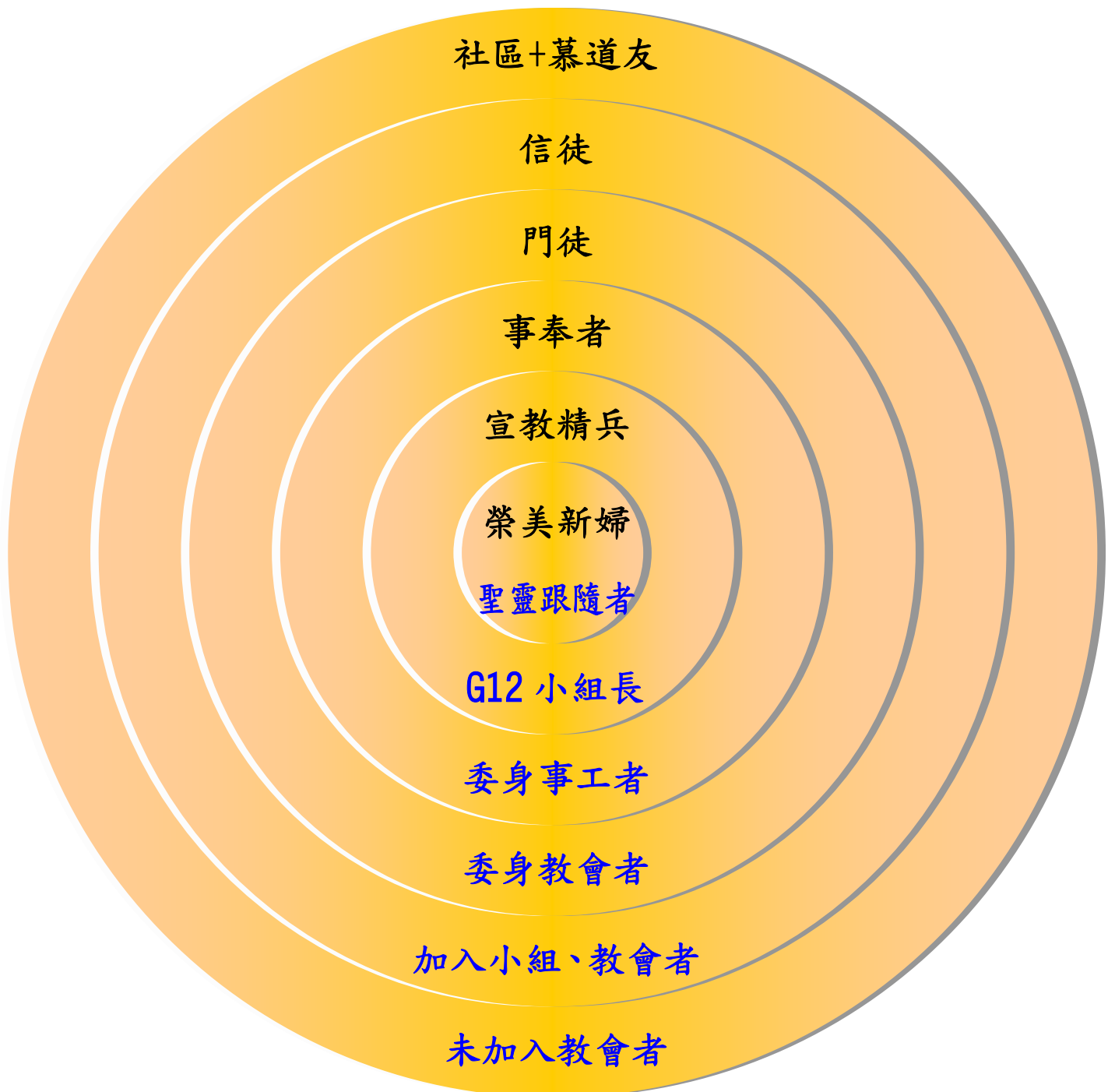
四個壘加上投手板的中心動力所支援的退修會使人在八個月到一年中，能重點式地了解各個向度的學習並能成為小組長，且由小組長的委身起在一生中能健康、平衡地委身於主自己。



你現在即將奔上第四壘

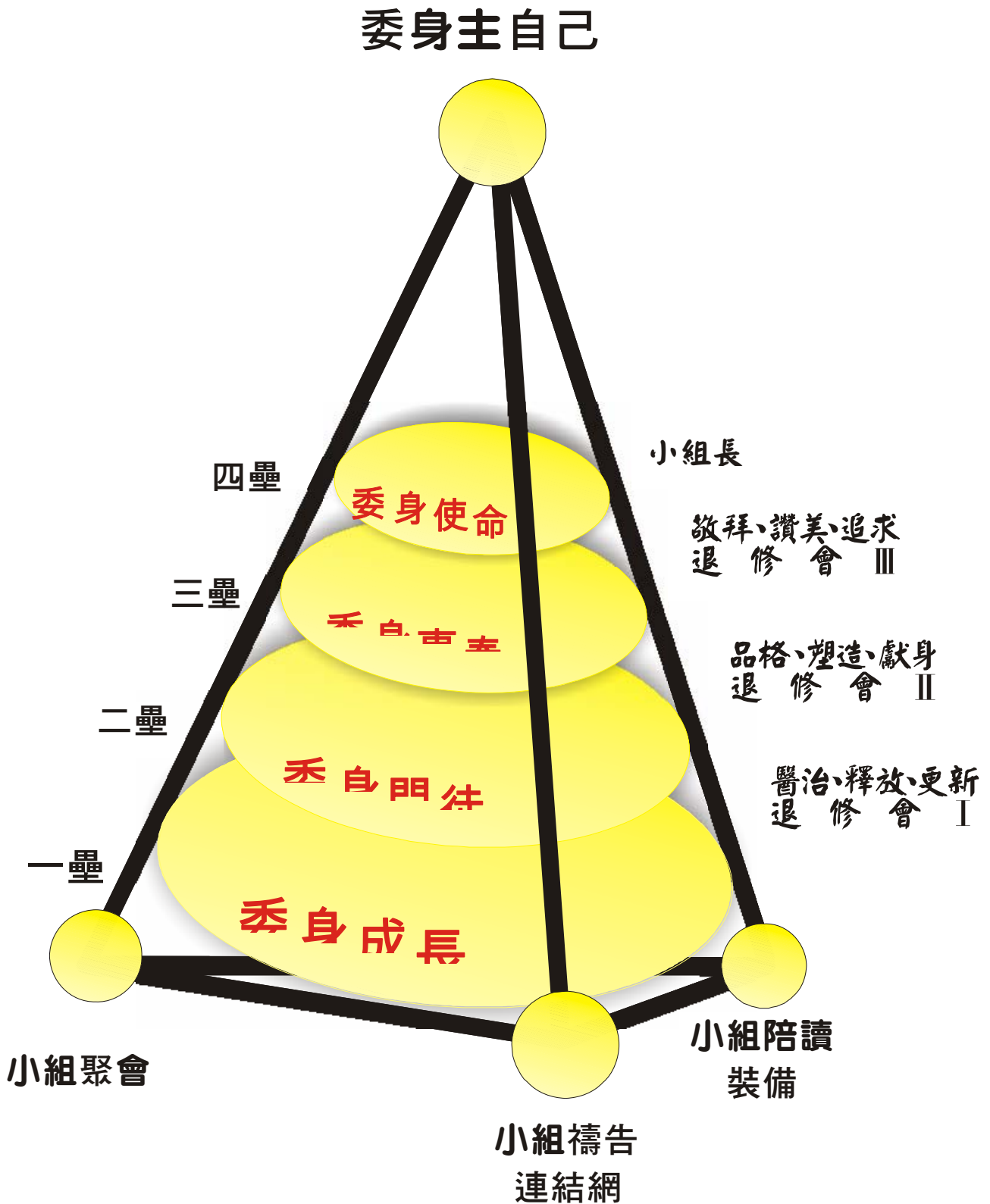
(二) 委身五個同心圓

社區、慕道友的親戚朋友是我們的對象，透過小組佈道，肢體佈道，溫和的團隊關懷方式，將失喪的人們帶領信主，使其成為信徒，再推向門徒，事奉祭司，宣教精兵，最終成為委身於主的榮美新婦。



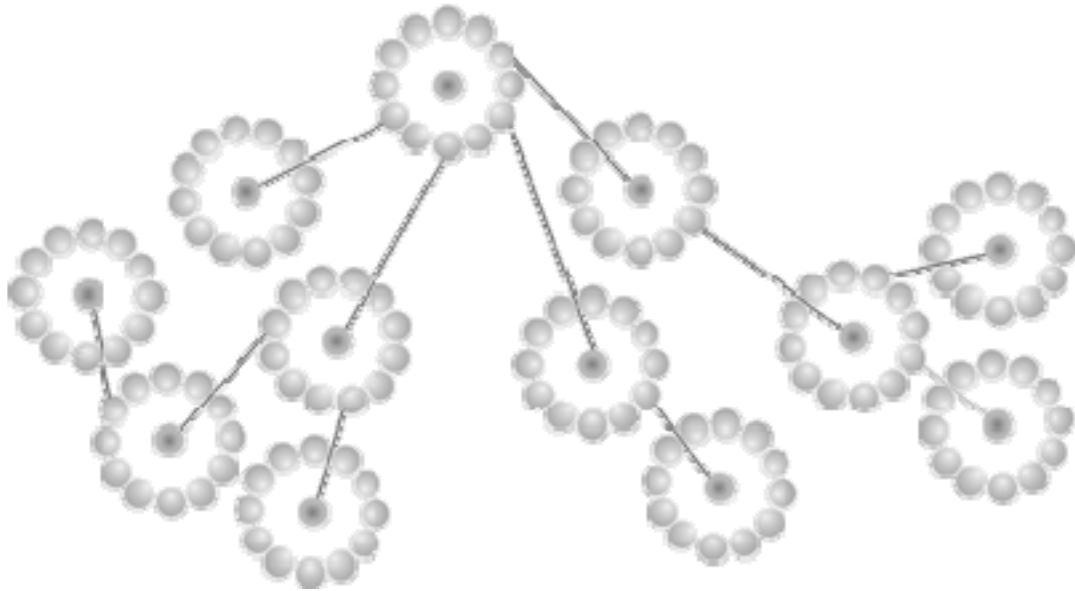
(三) 小組三角錐

小組成爲推動跑壘成功的立體操作動力，使人藉著小組的引導，得以委身在每一階段的學習，也藉著小組的督促，能達到每一階段的訓練目標。



(四) 爆炸動力圖

每位作核心的門徒小組長，其使命乃是發展每一位組員成爲小組長，使其也能各自牧養 12 位小組員，透過小組生活中生命的連結，成全人委身於主並主的大使命——萬民作主門徒。



(五) 我們教會的著重特點

1. G-12 小組的教會

爲使教會的身體健康的成長，我們乃透過小組的連結來互爲肢體，使弟兄姊妹在其中學習生命的成長，得到妥善的照顧，並透過小組來裝備訓練，也透過小組來有組織的搶救靈魂，並學習耶穌親自帶領十二門徒的精神，代代相傳，繁衍不斷，並透過訓練航道，將人成全爲主的門徒——牧養別人的小組長。

2. 目標導向的教會

融合①小組牧養②門徒訓練③團隊事奉④社區宣教⑤靈命追求，在五個向度上均衡發展，學習成熟，使更深地逐步追求像基督。

3. 神同在的教會

在生活、生命和聚會中，注意聖靈的恩膏及神的同在，雖然我們擔負神的使命，但不能失去「起初的愛」和「內在生活」的渴慕，故此我們需用時間和忍耐，讓人逐步的認識神、經歷神、得著神。

4. 全民皆祭司

我們乃成全每一位成爲門徒，發展每一位成爲小組長，在教會中不分帶職、全職，不同於「長老」、「牧師」制度的教會，也無聖品階級制度，每一位均爲神君尊的祭司，都應學習承擔祭司事奉。事奉不應只在少數全職的人身上，無論是平信徒牧者，支薪全職牧者，不支薪義工，均一起參與教會的配搭事奉。

5. 弟兄相愛的教會

雖然我們有各層面的連結，也有各職事的需要，更有恩賜、功用的不同，但教會乃是基督的身體，彼此互爲肢體，故無論是什麼職位，我們仍喜愛用「弟兄」、「姊妹」作彼此的稱呼。不是階級和頭銜產生權柄，乃是在生命的事奉中孕育出生命的權柄，故弟兄（姊妹）的靈、僕人的心需產生在代表的權柄身上。願爲首的，就要作眾人的僕人，我們也要學習敬重在主裡服事及勞苦的人，更要順服那牧養、傳道、治理的人。

6. 治理有效率的教會

教會分層負責，層層監督，且由負責並參與實際事務的弟兄姊妹來決定計劃和經費。教會的組織網絡也保持簡單，各部門事奉的同工有基本的裁量權，不必凡事開會。

7. 現代且有恩膏的詩歌

爲著向新世代傳福音，我們的敬拜讚美接受新世代的風格，但傳統、有恩膏、不咬文嚼字的古典詩歌也仍被保留，故我們儘可能地發掘主在這個世代所恩膏的詩歌，成爲聚會中的主流。當然在禱告會及親近主追求聚會中，我們仍常用古典詩歌。

8. 充滿活力的主日慶典

主日慶典需讓神的榮耀和臨在充滿，無論是慕道友或信徒來到聚會中，需遇見神自己，觸摸到主的同在，並在聚會中得著聖靈的釋放，經驗復活的大能，使其成爲敏銳於慕道者需要的聚會，講台信息著重福音性、生活性及應用性和教導性。

9. 聖經和聖靈是我們生活的引導

神的話語是我們的生活準則，遵守主的命令是門徒應有的學習，故我們需每日紮實、穩定的靈修，且活出神的話語，行出神的旨意，並倚靠聖靈使我們做神所喜悅的事，讓聖靈來引導每天的生活。

10. 向人傳講耶穌

向我們周遭的人傳福音是我們的責任，故每一位均應是深入社區服務的宣教士，帶著改變世界的使命，搶救失喪的魂，讓人得著福音的好處。

三、細胞小組教會

「就如身子是一個，卻有許多肢體，而且肢體雖多，仍是一個身子；基督也是這樣。」

(林前十二 12)

● 高雄錫安堂的牧養架構採用「細胞小組」

教會是基督的身體，小組是其中最小的單位，正如細胞是人體最基本的建造單位，所以我們給小組一個名稱叫「細胞小組」，它又是「靈命的家庭」，它對教會有什麼幫助呢？

(一) 採用細胞小組教會之益處

- 合乎聖經中初代教會的模式（徒二 41-47）。
- 潛力無限成長及發揮。
- 透過屬靈恩賜之操練及經歷神蹟奇事。
- 組員參與服事的機率會多又高。
- 藉著裝備系統的培訓計劃，更迅速地興起小組長。
- 透過小組生活價值觀得以改變。
- 透過群體禱告、關懷、傳福音使福音事工有果效。

(二) 細胞小組教會的聖經根據

1. 在舊約時代，神命令摩西把以色列民組成十人、五十人、一百人、和一千人為單位的結構，十人一組選出一位十夫長來管理他們。（出十八 21，25）
2. 在新約時代，耶穌選擇十二位門徒一起生活。
3. 初代教會除了在會堂聚會，也在家中有小組聚會（徒五 42，徒廿 20），這兩種聚會「主日聚會」和「小組聚會」就好像鷹的雙翅。小組聚會模式和內涵（徒二 41-47）如下：
 - 1) 遵守主道、訓練門徒
 - 2) 彼此交接、禱告分享
 - 3) 傳講基督、拯救靈魂
 - 4) 神蹟奇事、印證主道
 - 5) 齊心敬拜、得人喜愛

※ 請問你目前所參加的小組，在以上哪方面最令你欣賞？哪方面還須加強？

(三) 小組教會的宗旨

- 1.對內：彼此造就
- 2.對外：傳揚福音

★小組是「基督徒的基本群體」，具有靈活的機動性，可以不受硬體的限制，深入社區建立「地區性」小組，同時又可因職業、年齡、志趣等不同的性質，跨越地區建立所謂「同質性」小組。但不論是那種類型的小組，都要力行上述兩大宗旨，並且活出神的誠命「彼此相愛」，最後，你會發現無限的發展和增長就開始了。

(四) 在小組中之委身

1. 對神

- 1) 認識基督，及將神放在我生命中第一，成為我的價值觀。(腓三 8, 10、太六 33)
- 2) 我將生命的主權交給主，並追求聖潔，以討神喜悅。(帖前四 7、加二 20；羅十二 1-2)
- 3) 領受神給的大使命，並關心失喪者。(太二八 19-20)

2. 對人

- 1) 我們是與聖徒同國，是神家裡的一份子；是基督的身體，要互相聯結作肢體。
(弗二 19)
- 2) 我們要彼此相顧，激發愛心，勉勵行善。
(來十 24-25)
- 3) 讓我們聚在一起並同心合意禱告。
(太十八 19-20)
- 4) 我們的合一與相愛可向世人作見證。
(約十三 35、約十七 21)
- 5) 各人要照所得的恩賜在小組中彼此服事，作神百般恩賜的好管家。
(彼前四 10)
- 6) 在小組中要● 彼此相愛、接納、親熱、恭敬人、饒恕、以恩慈相待、存憐憫的心、順服、勸慰、相顧以及互相建立、包容、服事。
(羅十二 10、十三 8、十五 7，弗四 2, 22、五 21 腓二 4、帖前五 11、加五 13)
- 7) 組員在小組中分享隱私，彼此代禱，務必保守秘密。
- 8) 注意事項●
 - ❖金錢原則：在小組中不彼此借貸，以免影響彼此關係成為債主及債奴。若組員有需要請告訴小組長或區牧，可在小組以奉獻方式支援，或提到教會申請恩惠基金補助。在小組中也不允許利用肢體情誼作直銷或主動的拉保險，

免得造成友誼的變質和彼此的尷尬。

- ❖ 牧養原則：深入牧養，以同性別為主。免得落入試探，被撒但攻擊。
- ❖ 深度傷害人士、精神疾病者：請記錄情況，報告區牧，並轉介醫治事工處理，但關懷仍屬小組。

四、G-12 十二門徒大使命

耶穌在地上培訓門徒所用的原則就是G-12原則（太九35-十11），耶穌選擇12位門徒，而不是13位，也不是7位。傳道三年半之久，才培訓了12位門徒，但如今世界上卻有成千上萬的基督徒。耶穌基督傳下G-12原則來教導祂的教會，迎接大逼迫的時代，也迎接大豐收的世代。以下我們要來探討有關G-12的奧秘：

（一）G-12 的基本的原則

1. 每一位 細胞小組的 組員，都可以成為細胞小組的領導人

- 1) 從一開始，神就創造能獨當一面，能領導的人類。（創一26）
- 2) 每一個信靠神的人，神已經賜給他能力了。（申廿八13）
- 3) 每一個願意被教導及培訓的人，最後都能成為領導人。
- 4) 每一位信靠神的弟兄姊妹一定要成為細胞小組的領導人。

2. 每一個細胞小組的組員都可以培訓出 12位新組員

- 1) 12位是培訓教導的人數上限。
- 2) 神利用12個幾何倍增的數字來實踐祂的異象。

3. 成功培植出新的細胞小組的組員才是「你的12人」

- 1) 我們有責任、有義務要把組員訓練到能夠培植新的細胞小組才算。
- 2) 每位組員都有不一樣的性格和潛能，需要多方的灌溉培養。

4. 每一個人都能 教導 別人，也能 被教導

- 1) 施與受的定律，有取有捨，有進有出，如同加利利海成為魚米之鄉，而死海卻了無生氣。
- 2) 教你所學的是最正確的教導方式，也能創造出極大的能力。
- 3) 每一位都願意謙虛被教，也願意再去教別人，邊教邊學，邊學邊教。

5. 每一個 有責任 拯救 別人的靈魂，然後 培植 他成爲一個細胞小組的領導人。

- 1) 領導人親自示範成爲對拯救靈魂有負擔的人，有負擔於每年12個靈魂得救，即意味將有12個細胞小組出現。
- 2) 當你的細胞小組成員已經成爲「你的12位」後，你把初信者加入在其中12位裡面的一個細胞小組，如此你便幫了他們也幫了自己不斷的成長。

6. 每一個細胞小組是在 同質 族群中發展

- 1) 同質族群中有融洽、深厚的感情，如在上班處所容易培植新小組。
- 2) 同質族群突破區域性的限制，每一個組員都有無限發展空間。

7. 那12位就是 你的助理

- 1) 不僅是你的學徒，也是你的得力助理，成爲你的分身
- 2) 分工負責、充分授權、輕鬆愉快。

8. 有三種細胞小組

因爲發展時無法全部組員同時成爲新細胞小組領導人，自然就會發展爲三類型小組。

- 1) 會眾的 小組：全部的組員尙未培植出新的細胞小組，小組聚會採用4W方式進行，即破冰、讚美敬拜、神的話、神的工。
- 2) 混合的 小組：就是有一部分的組員，已經培植了在他領導下新的細胞小組。在這混合式的細胞小組聚會裡同樣執行4W，可是等聚會結束後，另加15分鐘給那些已成爲領導人的組員特別培訓。
- 3) 門徒的 小組：即所有的組員均培植出新的細胞小組，聚會中可進行幾種類型
a. 預查主日證道 b. 培訓的教導課程再教下去 c. 分享異象、策略。

9. 每一位細胞小組的領導人負責五種任務

- 1) 拯救 靈魂。
- 2) 使 每一位細胞小組的組員 成爲 細胞小組的 領導人。
- 3) 協助 細胞小組每一位組員去 開發 細胞小組。
- 4) 監督與關注 他所帶領的細胞小組不斷倍增產生新小組。
- 5) 順服神 和神所量給的領袖，並 傳授 「順服的靈」給每一組員。

10. 如果有細胞小組領導人不能勝任的話，可以由別人來取代。

11. 讓聖靈的 恩膏與權柄 能在細胞小組裡自由運行。

12. 細胞小組就是 神的家，是靈命上的家庭，家庭的生活模式，可解決小組的難題。

(二) G-12 策略的好處

- 1.彼此生命的關係長久保持，不會因新小組的成立而中斷。
- 2.帶職領袖不斷被培育出來，個人屬靈恩賜在小組不斷操練。
- 3.小組增長不受時空限制，信徒潛力得以更大的發揮，主的大使命才能落實並快速完成。
- 4.當一個人被教導的同時，他也正在教導人，沒有壓力。
- 5.爆炸性的倍增。
- 6.細胞小組領導人不會有組員流失的疑慮和恐懼。
- 7.每一位組員有同樣的機會和空間去培植新的細胞小組。

(三) G-12 的聖經根據

- 1.耶穌揀選了十二個門徒，與他們生活在一起，服事在一起，並賜與權柄，差派他們去傳福音，建立教會，成全聖徒。(太二六 20、可三 4-5、路九 1、路九 10、路十八 18-28 等) 培訓、教導能力的上限是 12 人，12 人所發揮果效最好。(可三 13-19)
- 2.主的大使命是要我們去，使萬民作門徒 (太二八 19-20)，不只是信徒，而是門徒、是領袖、是跟隨主的人，像主門徒一樣。
- 3.神在教會中賜下五重職事，使徒先知、傳福音、牧師、教師 (弗四 11-12)。目的要成全聖徒，各盡其職，建立基督的身體，所以每一位組員要被成全，不再是少數人被選作小組長，乃是成全每一位組員成為小組長。

(四) G-12 的特色

- 1.它是一個持續性的生命交流，持續性的領導和門徒的訓練。
- 2.佈道的目標是讓人成為門徒——小組長
- 3.同質性的小組成全弟兄與姊妹各自的角色。
- 4.相信每個信徒都能生養屬靈兒女。
5. G-12 的動力源自回到十字架的恩典中。

(五) G-12 的「成功之梯」四階段

1. **贏得靈魂** (to Win) —— 呼招人決志信主。
2. **堅固他們** (to Consolidate) —— 參加遇見神退修會。
3. **門訓他們** (to Disciple) —— 成為小組長。
4. **差派他們** (to Send) —— 為主贏得靈魂，使更多小組長興起。

(六) G-12 門徒小組策略的成功因素

1. **強化肢體的關係**——真實活出彼此相愛的生活。
2. **提升禱告的動力**——禱告生活、禁食禱告之操練與聖潔生活。
3. **時間與委身**——付出更多時間相聚扶持。
4. **迅速興起領袖**——信徒受過第一年四壘的基本訓練後，即可擔任小組長，並於往後不斷在職進修聖經書卷等課程。
5. **更新釋放退修會**——鼓勵剛受洗者參加醫治、釋放、更新遇見神的退修會，幫助他們的生命可以快速成長。
6. **創意性**——只要能領人歸主，任何創意的構想都值得嚐試。

(七) G-12 的精神 —— Agape 的愛

1. **犧牲** (Sacrifice) : 「我為你而活」

犧牲是立約中很重要的一個心態，主在十架上為我們犧牲的榜樣，使我們願意為組員捨己犧牲。

2. **敏銳的心** (Sensitivity) : 「我願傾聽你所說的」

當我們對人有真實的愛，我們會專注他們所說的，因為他們對我們來說是十分重要的，不是以事工、業績為導向。

3. **奉獻** (Surrender) : 「我學習有關你的事」

不僅互相委身，不斷學習更多認識你、了解你及從彼此身上學習一起成長。

總結：Agape 愛之原則

- 1) 你的重擔就是我重擔。(路十章——好撒瑪利亞人)
- 2) 我永遠你誠實。(弗四 25)
- 3) 我愛你，不是因為你所做的事，乃是你這個人。(雅二 1-8)
- 4) 我放下我應有之權利。(加五 1-15)
- 5) 我願意成全你，幫助你成長、成功。(弗四 11-12，16)

(八) 實施 G-12 架構要避免的事

1. 不控制、專制

- 1) G-12 是師徒制，要使組員在跟隨領袖的過程中，自然而然的成長，不要勉強，也不要給人壓力。
- 2) G-12 終身盟友概念，如親子關係，要終身相互支持，彼此學習，但不可給組員有束縛的感覺，它不是用來控制人的組織。

2. 不選擇性邀請

G-12 不只是選有恩賜、有才幹、高學歷或自己喜歡的人成為你組員，而是以接納成全的心，挑戰鼓勵信徒付出愛心、關懷及行動，成為帶領小組的人。

3. 不要求過多的聚會

每次 G-12 的聚集，時間的使用一定要有效率。如果組員因故無法參加聚會，並不表示他們不夠委身或不順服，切勿讓他們產生對神、對領袖的虧欠感而被定罪。

4. 不堅持 12 個人才開始

當你帶領三至四個人信主之後，即可開始小組聚會，12 個人是個精神，也是上限，多於 12 個人也就無法深入。

第貳課 門徒訓練與領袖風格

一、效法耶穌的領袖風格

「耶穌對他們說，來跟從我，我要叫你們得人如得魚一樣。」 (太四 19)

我們若跟隨耶穌，祂必教導我們如何得人如得魚，最重要的是我們要從祂的言行舉止中來看祂如何影響十二門徒，以下是祂給十二門徒的身教和言教。

(一) 一個僕人領袖 (可十 45、約十三 3-4)

1. 耶穌從不刻意展現祂是一個重要人物，也從不以服事他人而自覺卑微，祂是一位僕人領袖，祂能放下身段拿毛巾束腰為門徒洗腳。
2. 耶穌讓我們看見一個有安全感的領導人物，不會在乎擁有頭銜或地位，而是實在的服務人、關心人；祂要提升別人的身價，而不是要人來肯定祂的身價。

(二) 神國的事為念

1. 耶穌教導我們要以神國為第一優先考慮，如此生活就不致匱乏。(太六 33) 祂又告訴門徒說，祂只做天父所做的事(約五 19)，從不憑己意行事。祂的唯一目的就是要討神的喜悅並遵行神的旨意。
2. 耶穌能斷然拒絕魔鬼的試探，是因為祂不把民生問題-飲食放在第一位。(太四 3-4)
3. 耶穌有時拒絕周圍人的好意，不再行神蹟滿足他們種種的需求，是因為祂有更重要的使命，就是到外地他鄉去傳福音給更多人(可一 36-38)。因此，祂能做到三件事：
 - 1) 不讓人的質疑使自己分心分神(太廿一 23-27)
 - 2) 不讓人的離棄使自己灰心喪志((約六 66-67)
 - 3) 甘願忍受痛苦(來十二 2)

(三) 知行合一、表裡如一

1. 耶穌過著正直廉潔的生活，即使祂的敵人都無話指摘（太廿六 59-60），然而祂不是消極的獨善其身或明哲保身，而是更積極的行善助人（徒十 38）。
2. 耶穌從不求別人相信祂，因祂深知正直的人格無法由證明得知，必須由人辨識。所以祂從不浪費時間去理會別人的批評，而是專心一意向著目標勇往直前。
3. 耶穌從不努力使自己看起來像個好人，祂本來就是好人；祂也不必費力使自己顯得真實可靠，祂本來就是；祂從不必努力贏得好名聲，祂有的是品格。

(四) 花時間與門徒相處

1. 耶穌說，跟隨祂的人認得祂的聲音，祂也知道他們的名字（約十 3），門徒習慣他的行事為人，因為祂花時間與他們在一起。
2. 耶穌也常常花時間與其他人在一起，他去過菜市場，也上過漁夫的船，進入各會堂，也去過許多人的家，走遍各鄉各城，一邊傳福音，一邊醫病趕鬼。
3. 「成功」與人群脫不了關係。使你成功的人不總是自動來到你面前，通常是你必須主動走向他們。

(五) 適度休息是為走更遠的路

1. 耶穌找時間休息。（太十四 23）
2. 服事久了，難免耗盡精神靈力，我們必須找時間休息休假，使自己重新得力。（路八 46）
3. 耶穌很注意他的十二門徒團隊是否有足夠的時間休養生息，不致消耗怠盡。（可六 30-32）

(六) 作門徒要付上一切所有

1. 雖然耶穌應許我們天國樂園的美景，但也告訴我們作門徒是要付上代價跟隨祂。
2. 祂預告他們要面對逼迫。（路六 22）
3. 祂挑戰他們要預備犧牲。（路十四 26-27）
4. 祂不求人跟隨祂，也不沖淡作門徒的挑戰，相反地，祂勸人要計算代價。（路十四 31-33）

(七) 願意處理高難度的問題

1. 耶穌糾正門徒的錯。(路九 46-50)
2. 耶穌公開責備罪和偽善。(路十一 43-44)
3. 耶穌爲了傳福音，打破傳統習俗。(約四 4-42)
4. 耶穌不許別人爲了個人的私慾野心而操控祂。(太廿 20-23)
5. 耶穌不企圖找容易走的路逃避自我犧牲受苦。

(八) 發掘人的潛力

1. 耶穌不但看到人的需要，更看到人的潛力；鬼附的人得釋放自由後，能向左右鄰舍作見證傳福音(路八 39)；男女關係混亂的女人遇見神後，能在城裡大作見證，領人歸主(約四 39-42)；原本手段狡詐的稅務官得拯救後，能夠把他的錢財和影響力奉獻給神(路十九 7-9)，心懷罪疚的捕魚人在耶穌眼中能引領千萬人信主的傳道人(太四 18-19)
2. 凡優秀的教練和領袖都有一個特質，就是能看見人的潛力，並幫助他們充份的發揮出來。

(九) 建立團隊一起完成神的旨意

1. 耶穌不是一個獨來獨往的人，而是建立團隊的高手，他先深入的祈禱，然後揀選團隊的核心成員，就是十二位已準備好跟隨他的門徒(路六 12-13)。
2. 耶穌如何建立一個敬虔的團隊？耶穌示範如下：
 - 1) 揀選他們
 - 2) 愛護他們
 - 3) 教育他們
 - 4) 服事他們
 - 5) 帶著他們一起做工
 - 6) 賜給他們做工的能力
 - 7) 差派他們出去服事

(十) 學習授權分工

- 1.耶穌讓門徒參與分擔他的工作，而不樣樣自己做，例如在餵飽五千人的神蹟中，他分派門徒負責事前事後的各項工作，和祂一起完成偉大的事工（可六 38-43）。
- 2.委派工作不是推卸責任，而是訓練裝備別人和你一起作工，他們代表你，而你也應當支援輔導他。
- 3.樣樣自己做，事必躬親的領袖，他工作的成效很有限，而且很容易筋疲力竭，提早下台。

二、栽培訓練門徒

(一) 教會增長是神的 心意

初代教會增長、信徒加添的要訣是 門徒培訓。

「所以你們要去，使萬民作我的門徒，奉父、子、聖靈的名，給他們施洗」（太廿八 19）

「於是領受他話的人就受了洗。那一天，門徒約添了三千人」（徒二 41）

大使命的任務是要去 栽培門徒，不只是使他們信主、參加聚會、聽講道、坐禮拜。神愛世人，要使救恩臨到萬邦、門徒增多、增長、繁多、興旺，是神的命令，也是神的旨意。

(二) 培訓門徒

1. 門徒不是產生的，是要 訓練的

「所以你們要去，使萬民作我的門徒，奉父、子、聖靈的名，給他們施洗（或譯：給他們施洗，歸於父、子、聖靈的名）；凡我所吩咐你們的，都教訓他們遵守。我就常與你們同在，直到世界的末了。」（太廿八 19-20）

信徒是一信主就產生的，但門徒是需經過塑造、訓練、培訓、壓製的 過程。

2. 培訓的過程是 示範的

「提阿非羅啊，我已經作了前書，論到耶穌開頭一切所行所教訓的」（徒一 1）

真正的門徒是在生活、事奉中的學習產生的，不只是課堂上課，領受頭腦知識；乃是吸收 正確的靈 和 正確的價值觀。

「耶穌叫了十二個門徒來，差遣他們兩個兩個地出去，也賜給他們權柄，制伏污鬼。」

「使徒聚集到耶穌那裏，將一切所作的事、所傳的道全告訴他。」 (可六 7、30)

3. 耶穌是用 門徒培訓

耶穌常常是先 動作、榜樣、行為，才作 教導。

4. 培訓需要 花時間

耶穌揀選門徒，要他們跟從祂，要他們 肯花時間 與祂同在。

5. 培訓是在 最自然 的環境中發生

當你和你的培訓者一起生活時，價值觀 被挑戰，態度 被改變，性格 被發展。

6. 培訓乃在 塑造性格

除非我們願意 和人相交，才能塑造性格，願意被 領袖 培訓，態度才會改變，所以你不能忙碌到沒有被你的領袖培訓，神放置領袖在我們的生活中是來幫助、鼓勵、祝福、輔助、糾正、培訓我們的。好的領袖也不會控制人們，也不取代聖靈的角色。

(三) 耶穌的主要事工 —— 培訓門徒

耶穌向人群傳道，餵飽5,000人……，但祂真正的心意乃在訓練、裝備祂的門徒，祂大可以擁有70個門徒，可是卻選12個，且在12個當中，祂卻優先選擇3個與祂最親近的，讓他們親身跟著耶穌學習。(可五22-43；徒九36-41；太十七：1-8；彼後一16-19)。

耶穌培訓12個門徒，給予他們更大的異象，在他們當中的生活是透明的，鼓勵他們、教導他們、維護他們、為他們禱告……，斥責他們、服事他們、愛他們直到最後。

當耶穌尚未升天，門徒尚未被聖靈充滿以前，門徒們的行徑是幼嫩的、自私的、眼瞎的、肉體的、暴躁的，但耶穌仍然是透過信心的眼睛、看見他們、培訓他們，直到最後看見門徒們一個一個到世界各地，為主傳福音，一個個為主殉道，他們原是沒有學問的小民(徒四13)，但他們卻是跟過耶穌的。

每一個信徒都必需被培訓，可是

「要學習的話，你必須要願意被教導。」

(箴十二1) (新譯本)

作一個決定的禱告：主，我願意謙卑自己，接受門徒培訓。我也要學習去培訓門徒，使更多的小組長成全出來。

三、門徒培訓的原則

(一) 教會增長，小組增殖的關鍵在 —— 門徒培訓

1. 耶穌告訴教會去使人成為門徒，而不是去聚集群眾而已。
2. 細胞小組長最優先的次序是發掘前瞻性的門徒，並且開始教導的程序，所以小組長首要的事不是被呼召來形成和維持小組，而其首要的工作是發掘、訓練並釋放出新的門徒。
3. 得到一個新的門徒觀來看我們的群眾。得知神對教會所關心的不是主日出席人數，而是主日出席的群眾要強力被成全成門徒。
4. 因此我們的目標是我們將有多少小組要開始，小組教會的秘密武器乃是發展一個委身的門徒軍隊去收割莊稼。

(二) 如何突破門徒培訓的障礙

1. 小組提供了培育門徒人才的重要任務，小組事奉預備人成為牧者、佈道、照顧他人。
2. 小組事奉是前瞻性門徒訓練最好的基地。小組應更準確的被稱為門徒培育者。小組使人可以邊做邊學、交替實行。
3. 小組事奉使門徒承擔牧師的職任。
4. 要門徒訓練而不是學術訓練。
5. 門徒乃由我們自己的人產生。
6. 教會所要作的，是去幫助學習者，運動他們的肌肉，將頭腦的知識，傳送到腳上。
7. 卓越的門徒是從閣樓上下來，進入戰壕，在那裡為贏得靈魂去打仗。

(三) 門徒培訓 —— 栽培訓練、發展成全每一個人

1. 我們往往尋找那些符合我們品味的人，但卻遺漏了那些跟隨別的步調的人。
2. 耶和華不像人看人，人是看外貌，耶和華是看內心。
3. 成功的小組長並不是倚靠他們的恩賜，而是倚靠聖靈領導整個小組，到達他們的家庭、朋友和所有相識的人中。
4. 小組長需要看所有的組員成為前瞻性的小組長，並且支持栽培、導引他們成為小組長。
5. 真正的領導不是自己多會服事，乃是要委身於訓練帶領別人進入服事。
6. 四種前瞻性最強的人
 - 1) 剛信主的人
 - 2) 婦女
 - 3) 看起來不像的人
 - 4) 受網綁的人

(四) 門徒培訓的目的乃 —— 細胞增殖

1. 一個細胞小組藉著產生新的小組來穩健的增殖生命在他人的身上。
2. 神的心意乃是要生產增殖，遍滿全地。
3. 耶穌要求門徒多結果子叫父神得榮耀，來顯示真是主的門徒。
4. 藉著增殖小組，來收割莊稼是條活路。
5. 當一個人成長到去帶領別人的時候，他的潛能才開始進入全面開發的情況。
6. 一個人從沒有機會去操練他的屬靈肌肉，來真正的依靠這位活神，除非他從組員轉變成組長。
7. 細胞增殖是小組事奉中最中心的目標，帶領一個小組的內容不會豐富，直等到新的小組產生。
8. 一個小組如果生出一個新的小組，這個小組可以被認為是活的小組。
9. 如果增殖是小組領導的主要目標，那麼門徒訓練就會充滿了增殖的目的。

10. 小組長的首要工作是去訓練每一位成爲小組長，而不是去使小組充滿客人。

11. 小組事奉中最基本的目標不是去建立很多小組，而是去建立很多門徒領袖，因爲門徒領袖可以發展、建立很多小組。

(五) 栽培出像聖經中領袖特質的門徒素質

1. 依靠神 —— 與神同在

- 1) 一個神聖的基督徒領導，必須渴慕神超過一切，這個素質會指引別的技能。
- 2) 最堅強的門徒是那些渴慕神同在的人。
- 3) 一個不讓聖靈在他裡面工作的人，聖靈也很難透過他在他的小組內工作。
- 4) 細胞小組領袖的首要條件，乃是真正的屬靈—— 卑微的依靠神，真正的相信“離了祂，什麼都不能做。”
- 5) 卓越的小組長瞭解到小組聚會前最重要的預備，就是在神的同在中等候。
- 6) 當領導者有等候在神面前時，領導者就可以直接從神接受指示。

2. 積極突破—— 不畏失敗、艱難、挑戰

- 1) 尼希米具有神的熱心，主動參與並知道要往哪裡去，知道要如何做，並且能夠激動人們朝向他的目標。
- 2) 尼希米處在逆境中時，他面對它，對抗它，並且勝過它，細胞小組的領導可以從中學習。
- 3) 十個探子報告處境的艱難，而迦勒和約書亞卻是看見機會。
- 4) 不要迴避挑戰，並且要提醒它，神正在負你的責任。

3. 美好的靈性 —— 聖潔生活、正確態度、好行爲

神聖的品格因於基督工作於我們的行爲態度和日常基督徒生活。

4. 僕人特質

- 1) 對照耶穌可以知道，最大的領導是最勤勉的僕人，人子來是要服事人，不是要受人的服事，且要捨命作多人的贖價。
- 2) 耶穌爲門徒洗腳的榜樣，可以延伸小組長成爲整個小組的僕人。
- 3) 一個小組背後的工作，往往決定小組開始是悽慘失敗或是有希望的成功，如同打電話、擺設場地、排椅子、倒茶水、提供交通、主動招呼新朋友等等，一個僕人的心是有效小組事奉的必要因素。

(六) 成功的小組長之要件

1. 冒險的意願

- 1) 一個人在一生中最大的錯誤，就是持續的害怕自己會犯錯。
- 2) 錯誤發生時，要很快的面對它，從中學習，往前行。
- 3) 在我們的事奉中，失敗應該是榮耀的標誌，而不是要逃避的咒詛。

2. 勤勉

- 1) 成功的領袖勤奮工作，成功自然而至，聖經清楚的教導，勤勉導致成功的概念。
- 2) 神使用那些勤勉尋求祂自己和祂榮耀的人。
- 3) 在希臘字 (Spoude) 勤勉的意思是快速移動，催促自己，快速的完成，給自己困難，主動的熱心，努力的工作，或站在懶惰的對面。

3. 勞苦與流汗

愛迪生說：「天才是百分之九十九的努力與百分之一的靈感」，他用他的一生證明了這個定律。

4. 就是作

- 1) 不要談論，只要作；不要理想化，只要作；不要作夢，只要作；不要藉口，只要作。
- 2) 成功的小組長，作他們自己所不喜歡作的事。

5. 處理批評的能力

第一：看痛苦的經驗，是使我們信心增長的機會。

第二：儘可能的誠實與敞開，不要求逃避爭論。

第三：不要害怕道歉。領導必須在神和小組面前承認失敗與錯誤。

6. 目標導向

關鍵不是努力工作，而是有效率的工作。

第一：小組長必須設立目標的期限。

第二：確定這個目標，是可以達到的。

第三：使目標清晰可見，在辦公室、車子內、寢室、任何地方，每一日看見你的目標，教會中不斷的提醒是必要的。

7. 異象化的領導

- 1) 異象是目標設定的基礎，目標是在溫暖的異象環境中，被培育出來的。
- 2) 異象環境就是在禱告與默想中形成的，異象不是我抓到了什麼，而是什麼來抓到了我，並作工在我身上。異象是一些作工在我裡面的東西，而不是一些我正要作的東西。

8. 得著藍圖

- 1) 在真正建築之前，必須要有藍圖。
- 2) 小組長花時間去尋求異象，傳遞，擴大團隊，並且交通異象。

9. 溝通異象

- 1) 領袖要透過許多方法，來溝通異象。
- 2) 異象要清晰，成為會眾所能明白的，有效率的小組長就是要持續的溝通異象。
- 3) 你不可能過多的談論你的異象，你不要相信人們已經厭倦於聽到異象，你必須不斷的樹立它，直到人們達到了你的目標。

10. 調整異象

- 1) 異象若不建立在現實的基礎上，可能就會失敗，因此異象必須要監控、追蹤。
- 2) 成功的小組長要能將異象轉化成為實踐。

(七) 作一位成功的小組長之優先順序

1. 著眼於栽培訓練

- 1) 成功的小組長可以越過當前的急務，看到將來的新興小組，由於目標的導向，他們

優先花時間訓練新的細胞領導人。

- 2) 這種產生新領導的熱心，駕馭著成功的門徒，花上最有品質的時間給前瞻性的小組長。這種熱心，可以將一般的組員轉變成有異象的小組長。成功的小組長的熱心是“我的目標不是使人成群，我的目標乃是培訓門徒，成全小組長，變成一種運動。”
- 3) 一個小組若著重於小組的生活需要，而不是把資源和訓練投資於訓練新小組的建立和組長成全，那麼這個小組即將終結。
- 4) 著重於門徒領袖的培訓，將有利於門徒不斷的產生，且倍增許多的事奉。

2. 禱告

- 1) 有效率的門徒，對於預備他們自己的禱告和每日為小組的人禱告是一樣重要的。
- 2) 敏銳的小組長使用禱告的不同情境來適合小組的需要，強烈火焰式的禱告，對非基督徒並不是最好的。

3. 廣泛性的佈道

每一個基督徒都需要知道如何去分享福音，且有系統的講述。前瞻性的小組長學習到這些技巧後，必須與非基督徒建立關係，使果子可以存留。

4. 持續照顧

門徒可以從小組的佈道中自然流出，當一個人在小組中決志時，他立即被許多人環繞，使他的旅程是可以忍耐的。

5. 歡迎非基督徒

小組不只使非基督徒覺得受歡迎，而且覺得他們是優先的。

6. 熱心的探訪

- 1) 探訪的熱心，不應只存在於給薪的牧師中間，這個權杖應該傳遞給小組長。
- 2) 一個半小時的小組聚會，不能達成適當的照顧，小組長必須分別探訪個人。
- 3) 拿起電話打給組員，上車去探訪，這是成功的小組長最明顯的分別，他們做他們知道應該做的事，不論他們喜不喜歡。

7. 有效率的溝通

小組長要正面的對組員的反應做出回應，尋找路徑去維持參與。

8. 奮力向前

開啓從未涉足的領域，催促我們來向著標竿直跑。

(八) 耶穌如何栽培領袖

1. 耶穌呼召人從人群中分別出來

- 1) 基督事奉的目的就是要將群眾轉變成為門徒。
- 2) 小組教會的主要目的不是問主日有多少人聚會，而是要問有多少新的小組將要開始。

2. 耶穌示範活的真理

- 1) 耶穌不僅僅教導祂的門徒有關禱告，祂要他們跟祂一起禱告。
- 2) 耶穌讓門徒看祂禱告，當門徒有疑問，祂就抓住機會教導他們有關禱告。
- 3) 當門徒完成他們的服事旅程後，再與耶穌討論所發生的事。
- 4) 藉著操作來學習是最好的方法，無論如何他們不能被擺在一邊，個人的指導和督管，在事奉的工作上是必要的。

3. 耶穌著眼於前瞻性的門徒

- 1) 耶穌知道祂需要集中於特別的門徒身上，來轉變這個世界。祂所著眼的是人而不是節目，好形成對這個世界的外展力。
- 2) 耶穌並不忽略群眾，但祂卻把焦點放在門徒身上，提供指導和個人關係。有時耶穌帶門徒離開人群，不願意別人知道他們在那裡，就在那裡教訓門徒。
- 3) 小組事奉的訓練可以包括課堂訓練，但是不只是課堂，而且包含個人互動於訓練者與受訓者之間，在工作上的經驗分享。

4. 耶穌要求順服

- 1) 雖然門徒不瞭解基督死在十字架上的意義及他們在神國裡的位置和謙卑的服事他人，耶穌看見他們擁有一個可以教導的態度和願意學習的心。
- 2) 基督的門徒願意丟棄一切來跟從祂，這是耶穌所需要的關鍵成分。
- 3) 順服是今日有效率門徒的特徵，成功的門徒充分的瞭解知識的多少遠不如他們實際去作來得重要。

5. 耶穌期盼祂的門徒增殖

- 1) 基督給祂門徒最後的命令澄清了祂訓練的目的。
- 2) 耶穌期盼祂的門徒用相同的原則去增殖，照著祂所教導的。

(九) 發展導師系統

1. 什麼是導師 [(mentor)]

- 1) 導師描述了一個人與另一個人的關係，這個關係可以正式的，非正式的，不斷的或偶爾的。導師甚至不知道自己是導師。
- 2) 導師 mentoring 的定義，是一個人在關係上、在經歷上，藉著分享神恩賜的資源中，使另一個人被成全。導師是守望者，也是輔助者。

2. 導師形成不同的關係

1) 舉薦導師 [(Sponsor mentor)]

- a. 舉薦教師的責任是應用他專精的知識與經驗，幫助其他缺乏專精經歷的人。
- b. 如巴拿巴具有一些保羅所需要的關係，就是與耶路撒冷特別的關係，巴拿巴扮演了保羅舉薦教師的角色，將保羅舉薦給耶路撒冷懷疑他的人，並且將保羅的服事與新約教會連結。

2) 輔導導師

- a. 教師是較廣泛足以包含了輔導和鼓勵。
- b. 真實的教師是機警的提供輔導的機會，使年輕的領導者，避免作成錯誤的判斷。
- c. 導師的心乃是努力的對著前瞻性門徒的生命說話。

3) 朋友導師 [(peer mentor)]

- a. 朋友導師的關係可以存在於相同年齡、成熟相當的人之間，有時也不一定是單向的。
- b. 朋友導師最大的好處是聆聽時感受到的同感共鳴，不用教條式的語氣，只要由心深處發出來的真實沒有隱藏的情感。

3. 師徒關係的成功要素

1) 榜樣的角色

- a.保羅要我們效法他的榜樣，如同他效法基督一樣，一個導師是最原始的榜樣。
- b.大多數的人類行為是透過觀察模式學來的。
- c.榜樣是影響別人的唯一的事務。

2) 吸引力

- a.吸引力的因素，會促使一個人認真工作來討好他的教師，有一種渴望著去滿足教師要求的動力。
- b.一個人渴望擁有教師所擁有的知識和資源。

3) 關係

- a.做開分享和透明化將關係連結在一起，所以教師必須做開分享他自己的生命和掙扎。
- b.導師首先要涉足於照顧的關係。良好的教師善於聆聽，他們瞭解他們所指導的人生命的目標與美夢，他們知道聆聽是困難的，所以他們預備自己來聆聽。

4) 交代

- a.要避免失望，最好在師徒關係開始時，就把一切事情公開商量。
- b.會面次數、作業或使用的材料及何時停止等問題，均需要做開的被討論出來，師徒關係是一個有期限的過程。
- c.門徒一定要表現出願意順服的態度，尊重忠告並完成所有功課。

4. 小組教會的導師系統 —— 一對一輔助者

- 1) 小組教會因缺乏導師系統的認識和實行，使小組倍增無法成功。
- 2) 將人們聚集在小組中，來達到門徒製造的目標，是一種錯誤的作法。其中迷失的正是連結門徒關係的一把鑰匙，就是一對一的導師體系。
- 3) 人們需要被訓練成為輔助別人的導師，這種事是不會自動發生的。
- 4) 小組長必須負責確定每一個新進的人，都接受門徒關係。
- 5) 如果有一個組員都被指定有一對一的門徒關係，可以分擔小組中的責任。
- 6) 小組長要連結相同年齡、性別和其他一般特性的人，即使相互吸引力的要素不盡相同。
- 7) 常常導師使用一些教材來引領每週的討論，但他也要信靠聖靈的引導。
- 8) 導師的目標是指導新進者，成熟到終極可以帶領一個小組。

- 9) 導師體系不會自己終止，應該要與下一個鏈連結起來，導師要花足夠的時間做這件事，包括小組長訓練和部屬，標記、訓練和部屬釋放新的小組長去領導他們的小組。

(十) 門徒培訓的領導和管理

1. 情境領導

- 1) 情境領導是領導者的模式被跟隨者的需要所支配。
- 2) 這一點幫助一個門徒的事奉，去學習分析每一個跟隨者，依據其情境而領導之。
- 3) 耶穌和的十二個使徒使用情境領導，當祂的跟隨者成熟度增加時，祂就委任更多的權柄給他們，耶穌最後將教會交在他們手中。
- 4) 有效率的門徒的情境領導就是不要固定只有一種模式，要因跟隨者的需要而調整。

2. 成爲農場經營者而不是牧羊人

- 1) 觀念的中心在於牧羊人照顧個別的羊，而農場經營者照顧這些照顧羊的牧羊人。
- 2) 牧羊人與農場經營者都照顧羊，其中的差異在於一個是直接照顧，而另一個是管理照顧這些直接照顧者。
- 3) 農場經營者
 - a. 著眼於以小組爲基礎去照顧整個教會
 - b. 是教會的帶領者，並且是不怕改變的人
 - c. 具有彈性的委任，並且較關心結果超過過程
 - d. 如果有別人可以做的話，他可以拒絕事奉的機會
 - e. 創造更多會眾可以事奉的機會
 - f. 期待倚賴他的人能夠獨立
 - g. 要是一位最優秀的管理者，保留時間爲了計劃和禱告。
 - h. 興起並訓練小組長
- 4) 一個牧師的責任是去訓練成全別人做服事的工作，所以經營者將花他主要的時間在訓練別人，他必須願意透過訓練別人去牧養教會。
- 5) 小組教會的牧師是一個純正的經營者，他花他最好的時間給那些領導牧養群羊的人。

3. 讓門徒出現

關鍵性觀念就是神是如何塑造我們的。

- 1) **第一：順從試驗**——神常在順從的領域上試驗一個人，看它是否聽見神的聲音並且遵從而行。
- 2) **第二：謙恭試驗**——一個發展性的門徒常會掙扎於那些在他上面的權柄，學習謙恭是學習什麼是權柄最首要的事務。
- 3) **門徒栽培是神賜的一切中最首要**的了，神正在預備前瞻性的門徒，一個神聖的塑造活動和情境。
- 4) 我們**必須要在小事上忠心**，好可以在大事上忠心，在艱難的時刻要求自我創新，充滿耐性，並且堅心的倚靠神。

(十一) 訓練門徒收割莊稼的指導原則

在小組化教會中，門徒訓練是必要的，沒有門徒訓練就沒有路去維持有品質的成長。

1. 一個有特別目標的訓練

- 1) 教育是一個長遠的程序，而訓練卻觸及了特殊的技能和侷限時間的工作。
- 2) 訓練是一個短期的活動，供給一個人當前的能力所需，提供特殊的技能和瞭解，這些技巧的應用，其焦點是著眼於一個特別工作的完成。

2. 讓任何一個人進入訓練而成爲一位小組長

- 1) 當教會將“每一個組員都是前瞻性的小組長”做爲結論時，其合理化的步驟，就是去訓練每一個人至終要帶領一個小組。
- 2) 教會的目標是使每一個組員不只是坐著觀賞別人服事，而能在基督的自由裡去帶領一個小組。

3. 在操作中學習

- 1) 這種形式的學習叫作困難解決方式的學習，它是把知識應用到立即需要的地方。
- 2) 這個方法的秩序是指定、作和教。
- 3) 受訓者先帶領小組中的部份服事，直到包括帶領話語教導的時間，會後再約談，鼓勵和特別的建議以達到微調的糾正，同時受訓者也要接受裝備軌道的訓練，直到他自己開始一個小組。
- 4) 耶穌的模式可以分成四個簡單的步驟：

·我作——你看

·我作——你幫

·你作——我幫

·你作——我看

4. 明確訓練的焦點

- 1) 最好的門徒訓練課程具有一個明確的開始和結束，換句話說從一個地方開始並且在一個地方結束。
- 2) 傳統的課程缺乏目標，雖然其教導人們知識並帶著希望，可以在以後使用這些知識作一些事情，如：決定去帶領一個小組，但傳統的課程常是永遠不能畢業的學校。
- 3) 訓練的本身關係到細胞的結構，訓練並不是小組中的另一個部門。訓練系統和小組服事合為一，如同帶著手套一樣的密和。

5. 縮減必要的條件

我們相信聖經訓練如同一般教育訓練一樣，但我們也知道當人們參與時學習得最好。如果在帶領一個小組以前叫人等得太久，只因為那些沒完沒了的要求，那麼學習的興致將會減弱。而太少的訓練會令人感到孤立、未預備好及容易提早放棄。

6. 使它可行

- 1) 從經驗而論，可行性是門徒訓練的中心議題。成功的小組教會在門徒訓練中，完全排除了模糊與迷霧，其訓練路徑是很清楚，並且很多人已經上了這訓練列車。
- 2) 最好的訓練路徑包括了：

·明確的起始點

·明確的知道要往哪裡去

·明確的成功概念用以領導一個小組

7. 透過委託授權來訓練

- 1) 成功的交棒給一個新的組長是一個藝術，進一步而言，也是一個有計劃的策略，有人叫這個策略為“善意的忽略”。
- 2) 在小組服事中，就我們靈巧的傾向而言，就是我們自己做較容易，有效率而且省時間。
- 3) 但耶穌找時間來與門徒一起，而訓練十二個門徒是他優先秩序中最主要的。
- 4) 假如小組長做了每一件事，而其他的組員就失去了操練他們屬靈的恩賜、服事和學習新責任的機會。

8. 發展一個團隊

- 1) 神起初的旨意，從不去任命一個國王來管理祂以色列的百姓。他期待一個分享的領導，包括先知、士師和長老，但以色列的百姓無論如何要求一個王。
- 2) 無論如何“將每一個人都是前瞻性的小組長”來提醒每一個小組員是小組長的工作，事實上每一個人必須積極的參與。
- 3) 一個人計劃破冰、一個人帶領敬拜、一個人帶領話語、另一個人主領禱告，如此去接受從不同個性和恩賜而來的服事。
- 4) 悲哀的是許多的小組長均偏向於自己做，這個困難起源於沒有安全感、缺乏時間或在一種無知的狀態。

9. 小心使用頭銜的效果

- 1) 並非職位造成領袖，而是領袖形成職位。給予組員頭銜，卻不給他有機會實際帶領，將有何等的害處。
- 2) 如果給你的前瞻性小組長是一個實習性的頭銜，那麼你要確定他是真正在履行實習組長的職責。如果你必須要告訴人們你是誰，那麼你根本不是。
- 3) 稱呼他們為小組長，他們將變成小組長，稱呼他們實習生，他們會持續的停留在一個附屬的地位。

- 4) 不用稱呼他們為實習生或助理等名稱，直接告知所有的組員，最終他們要成爲一個小組的領導，再依據每一個人裝備的情況成全他來真實的領導。
- 5) 並非每一個人均已準備好成爲前瞻性的小組長，但至少每一個人必須被鼓勵成爲領導團隊的一部份。每一個成員必須瞭解小組長不是小組中唯一的領導，團隊服事意謂著小組長以外，其他的人興起來可以很快的取代小組長的位置。

10. 小組長是促進者非聖經教師

- 1) 細胞小組長是一位成全別人的人，是一位促進者不是聖經教師。促進者分享他們的生活，向他們小組的人透明的敞開自己。並且禱告使基督形成在每一個生命裡面。
- 2) 促進者的工作著眼於靈程的指引，爲每一個組員禱告、打電話、探訪和尋找失落者等。

11. 訓練技巧

- 1) 包括——

一 對 一：個人化訓練，小組長個別的與前瞻性組長進行。

課 堂：許多課程部門。

先鋒小組：訓練一個啓動領袖的小組，每個成員最終將開始發展他自己的小組。

退 修 會：一至三天進行一個密集課程。

學 徒 式：前瞻性的組長在出席小組中來學習。

自 修 式：前瞻性的組長在自己的步伐中學習。

專業訓練：小組研討會。

- 2) 技巧與方法可以彈性應用，能訓練出多數且好品質的組長就是「正確的方法」。
- 3) 要記住這絕不是一個複雜的程序，其秘訣在於簡單可行，避免沒完沒了的要求條件。
- 4) 訓練在小組教會中，可以在公園、街上、家庭，任何可用的地方發生。

12. 積極鼓勵組員參與訓練航道中的退修會

- 1) 透過退修會的設置來訓練是小組長訓練中最新的浪潮。
- 2) 有五個理由使得退修會如此吸引人
 - 退修會提供一個強有能力的屬靈氣氛，如此可以塑造新的門徒並有助於新信主的人門徒訓練。
 - 退修會可以節省時間。
 - 較容易使受訓者付出一段密集的時間。
 - 較容易使訓練人的人在集中的時間裡教導。
 - 退修會提供了小組化教會系統結構中可行的小組長訓練。

13、提供持續的領導照顧和訓練

- 1) 小組的服事總是需要的，但是當給了一個有活力的信息以後，就讓他們自己飛翔，如果飛行不高或飛得不遠，挫折感就會進來，並且異象枯萎就會來到。
- 2) 有如小鳥需要兩個翅膀，小組服事的兩個翅膀是認可和督導。

14、列席小組核心同工月會

- 1) 當新的挑戰與需要不斷出現，跟隨聖靈引導的小組教會，會持續的接受新的看見和方向。
- 2) 核心的領導需要一個討論會交通這些新的觀念給小組長。
- 3) 如果有影響力的小組長很少出席，那麼他們的榜樣會影響他的組員或其他的人。參與核心聚會就是在尋求遮蓋及學習順服。否則有一天你也將無法領導或要求你的組員。
- 4) 小組長應當是教會中的英雄，他們值得特別的注意。
- 5) 除了頂級的餐點，沒有別的方法可以使它更值得回憶。

15. 與你的小組長會談

- 1) 非正式的會談→偶然的與小組長會談。
- 2) 正式的會談→正式安排的會談。
 - a. 小組聚會的優缺點。
 - b. 小組牧養狀況。

c.G-12 的現況。

3) 書寫的回復→問卷、回報表。

4) 不定期的回復→在訓練課堂中發的評估意見表。

(十二) 應用門徒訓練生命航道的原則

原則一：訓練航道是簡單的，讓初信者容易奔跑完成。

原則二：操作的步驟在訓練中，實用且易考核評估的。

原則三：為小組長預備第二層次的訓練，使能餵養屬靈的乾糧給第一線的軍人。

原則四：只用一個確定的門徒訓練生命航道，且要確定每一個未來的小組長已經通過了相同程序的訓練。

原則五：用團體、小組或個別一對一不同的方法，在門徒訓練生命航道中。

原則六：訓練每一個人成為小組長。不壓迫、但卻要鼓勵。讓那些渴望跟隨教會異象的人進入訓練成為小組長。

原則七：持續調整和增進訓練，注意每一組員的訓練情況。

第參課 如何帶領成功的小組聚會

一、小組聚會的作用

(一) 參加小組聚會的目的

1. 用方法，將人帶到神面前。

2. 藉服事，將神帶到人當中。

整個聚會，只做兩件事，“用各樣智慧、方法、恩賜，將人與人連結起來，將人與神連結起來”。

(二) 達到何等境地（目的），才是成功的聚會？

1. 帶下神的同在（以馬內利的愛、平安與喜樂）

2. 帶出聖靈的光照與大能。

3. 藉著基督身體中各樣屬靈恩賜的服事，將屬靈生命服事到人的裡面（包括自己）。

【而神奇妙的生命會帶來基督身體的建造與多結果子】

※ 成功的小組聚會具體的表現

身體：得著舒坦（重擔落下、變輕鬆…）

心理：得著釋放（魂裡火熱、喜樂、卸慮、心開通…）

靈裡：摸著聖靈（觸碰到愛、光、生命大能…）

※簡言之，成功的聚會，帶出活水的江河，使人得著享受，渴望一直再來。同工的事奉也愈

甘甜，因為愛是永不止息。

二、4 個 W，在聚會中的意義與目的

小組聚集時……

聚會程序 (4W)	聚會內容	群體動力 (微觀)	情感動力	聚會時間
歡迎	破冰、開門話題	人對人	建立關係	10 分鐘
敬拜	詩歌、讚美、禱告	人對神	鞏固關係	20 分鐘
神的工	代禱、爭戰、扶持 外展	人對人	創建新關係	10 分鐘
神的話	分享、討論、查經	神對人	發展關係	40 分鐘

(一) WELCOME (破冰，歡迎)

1. 目的：

- 1) 建立共同焦點。
- 2) 建立更深的關係與了解。
- 3) 幫助人們在輕鬆、自由中交談。
- 4) 除去拘束感及失落感，讓氣氛由僵硬轉為融洽。
- 5) 幫助人發掘共同的興趣。
- 6) 鼓勵組員合作與聯結，使聚會更團結、活潑、生動。
- 7) 忘卻生活中的壓力及煩惱。
- 8) 回到孩提時的單純。
- 9) 學習道成肉身、平易近人。

2. 類別：

- 1) 促進相處和參與 (如：賓果遊戲、找配對…)
- 2) 促進認識和瞭解 (如：猜職業、喜好、什麼動向?…)
- 3) 促進溝通和交流 (如：讓我們談談、你覺得…)
- 4) 促進團隊精神和小組關係 (如：協力合作完成一件工作…)

3. 原則：

- 1) 歡迎每個人，不冷落任一人，使每人都受尊重、接納，如果是新朋友多，可先彼此自我介紹。
- 2) 是輕鬆的遊戲，但卻是經過精心設計，有目的的輕鬆服事。
- 3) 可變通，開門話題、時事交通亦可。要禱告，選擇大家都能熱烈參與的遊戲。
- 4) 當什麼時候覺得不需要破冰時，是小組老化無外展力的警訊。
- 5) 可訓練成全剛加入小組或外向、有破冰恩賜的組員負責。

4. 態度：

- 1) 不要把它當成是一種遊戲，勿讓人覺得幼稚、無聊。
- 2) 不要對它抱太高的期望。
- 3) 不要認為這是一段等人的時間而省略。
- 4) 它可以幫助組員更深彼此瞭解。
- 5) 分享的對象要時常輪換，勿固定。
- 6) 會前花點時間尋找合適小組的有趣活動。
- 7) 破冰時段不可太長，以免影響其他時段。

5. 避諱：

- 1) 為玩而玩，隨便玩玩。
- 2) 失去恩膏，甚至受傷。
- 3) 帶向負面情緒，無法掌控。

※ 若有可能會導致負面的情緒時，同工要彼此扶持、幫補、幽默化解尷尬，帶回正面，

讓人人都是贏家，無人是輸家。

6. 參考書：

- 1) 破冰大全 台北靈糧堂 牧養處編
- 2) 細胞小組破冰遊戲 梁廷益 證主
- 3) 家庭小組活動百寶箱 證主
- 4) 創意破冰遊戲 151 證主

5) 孩子在學校正在流行的遊戲

(二) WORSHIP (敬拜)

1. 目的：

- 1) 垂直的層面：敬拜者與神溝通的垂直關係。
- 2) 水平的層面：敬拜者與組員溝通的水平關係。
- 3) 內在的層面：敬拜者本身在敬拜中受感。

2. 原則：

- 1) 相信神正等著我們去親近祂、敬拜祂，高舉神的聖名，讓祂成爲至高。
- 2) 順從聖靈的引導，和眾同工、眾天使同唱合，讓聖靈親自帶領。
- 3) 事先花時間預備、練習，帶領敬拜的人，自己一定要先入至聖所（神的最深處），才能帶領人也真實的進入，使組員同心合意進入神的同在。
- 4) 神看重敬拜的心靈（誠實帶著本相），過於優美的詞句。若真實在主裡，聖靈會幫助我們的軟弱和缺失。
- 5) 在主榮耀同在中，操練屬靈恩賜，服事軟弱需要者（如：知識的言語、預言、翻方言、造就、安慰、勸勉的先知性講道等或切入第三個 W——神的工）。
- 6) 鼓勵運用詩歌歌詞禱唱，或頌唱靈歌，且鼓勵帶領組員讚美或禱告。
- 7) 鼓勵肢體帶動、舉手、拍掌、跳躍。
- 8) 領禱告或帶領組員讚美時，簡短勿冗長、華麗，免得初信者不敢禱告、讚美。

3. 避諱：

- 1) 目標及注意力向著人，而不是向著神，也不是在討神喜歡。
- 2) 只注重詩歌及音樂本身，有時還淪爲詩歌練唱。
- 3) 隨意挑選詩歌、帶詩歌，無法掌握及連貫聚會的靈。
- 4) 安靜等候時間太長？（新朋友可能無法適應或情緒下沉）。
- 5) 表現過度癡狂，無法自約？（保羅：若果癡狂是向著神，若果謹守是向著人；凡事

按著次序行，而且先知的靈是順服先知的！)。

- 6) 說明太多、尷尬氣氛、責備語氣。
- 7) 調太高或太低，超過一首新歌。
- 8) 帶領者聲音太小，指示不清楚。

4. 如何預備：

- 1) 尋求神，仰望聖靈的帶領配合相關主題。
- 2) 可參考主日唱過的歌，挑出自己或組員較熟的一、二首讚美的歌，及一首敬拜、禱告向著神而唱的歌，在家中要先練得滾瓜爛熟。
- 3) 可和司琴事先配搭練習或 COPY 主日錄音帶，提前到會場預備。
- 4) 影印預備好歌詞及司琴的歌譜。

(三) WORK (神的工)

1. 內容：

- 1) 異象分享 (對內造就與堅固)。
 - ① 分享教會的異象及目標。
 - ② 分享小組的目標及策略。
- 2) 福音計劃 (向外拓展與結果)。
 - ① 在小組中為未信者禱告。
 - ② 屬靈認領的五五禱告。
 - ③ 為各樣外展的計劃和行動禱告。
 - ④ 裝備組員傳福音 (316) 及為主作見證。

2. 原則：

- 1) 不是一般的禱告會，而是帶著異象的禱告與服事。
- 2) 首先一起祝福新朋友，用祝禱接納他們進入小組 (主的身體裡)。
- 3) 為組員的需要禱告，一同來尋求主的恩典。
- 4) 報告教會與小組目前的方向與福音事工，並一起禱告。
- 5) 特別的屬靈爭戰禱告，或國家、或城市、社區、家庭等。

6) 上次因禱告得勝的見證分享，彼此激勵。

7) 人人都要參與禱告的學習與操練。

3. 避諱：

1) 沒有異象的禱告 —— 放肆（箴廿九 18）。

2) 沒有方向的禱告 —— 打空拳（林前九 26）。

3) 沒有行動的禱告 —— 死的（雅二 17）。

4. 如何帶領：

1) 參考小組參考資料「神的工」禱告事項。

2) 在主榮耀的同在中，以最好的時刻做最重要的事。

3) 每為一項子題代禱時，請帶領者先說明「請我們一起開口禱告，並請 xxx 為此項作結束禱告」，以免造成等待或冗長。請組員作禱告要確定其接受過一對一或 101，免得其不知如何禱告造成壓力。

4) 若有新來的朋友先為他們祝福禱告，求主祝福他們的工作、身體、心靈內心世界及人際關係。

5) 若小組中有福音的行動或其他需要，可先提出代禱。

6) 可變通禱告參考資料，以符合小組切實需要。

7) 若完全不照教會提供的參考資料禱告事項，有可能和教會的異象和行動脫節。

（四）WORD（神的話）

1. 目的：

1) 讓神藉著祂在聖經所默示的話語，對我們說話。

2) 促進感受性的學習過程，藉以帶來價值觀的改變。（心意更新而變化）

3) 彼此造就和服事。

※ 簡言之，讓神的話經由聖靈的動工，得著人心，滋潤人，勸醒人，改變人的心意，並明白神的心意與天國的奧秘。最後帶出生命的大能，指引生活的方向（如經上所記，人生旅途中，行路有光，奔跑有力）。

2. 原則：

- 1) 要讓人人都要開口，小組長只是引導者，勿每一項都由小組長總結，變成組長總攬大權。
- 2) 奇妙的律：人一開口，聖靈才有辦法動工，藏於人深處的靈，才能得釋放。舌頭一動，人生命的輪子，才能點著。
- 3) 學習主耶穌引導各種人開口的榜樣，由淺入深（也就是由平常的生活話題，進到天國的奧秘與盼望，甚至觸摸到屬靈的權能）。

3. 避諱：

- 1) 落入世上小學、理學的辯論或老婦荒渺的言語。
- 2) 落入無法掌控的“一言”堂或批評論斷。
- 3) 不能只提“是”或“不是”的問題，而缺簡短分享的機會。
- 4) 時間掌握不良或無法收尾，或自己一人成為講員，漠視組員分享的需要。沒有帶出實際的禱告、追求或祝福。

4. 該有的學習：

a. 實際運作的學習

- 1) 教會同工們會擬出討論問題。（依據教會目前的方向與進度，以主日的經文為藍本，製作小組聚會參考資料）。
- 2) 題目可因地制宜，各組依需要及特色而做修飾，加以靈活運用。
- 3) 不斷的操練，帶動話題，不可太深、太淺或太含糊。
- 4) 彼此學習勉勵，盡量引導每一組員開口，尤其鼓勵較少數發言、沉默的組員。
- 5) 加強真理造就，期盼每位同工都能成為神話語的職事，強力宣揚真理與發表生命的道，整個教會同時是耶穌基督在地上的見證人與金燈台。

b. 屬天樣式的學習

按著天上的樣式來事奉



道路 真理 生命

(方法，作為，

生活實際)

實行，外顯
大能與釋放

啓示，亮光，
宣信……

愛，榮耀，
(靈)生命的光

- ※ 保羅渴望每位都有先知(為神申言者)的恩賜---->話語的職事
- ※ 這是一連串在聖靈裡的靈力操練與學習
- ※ 每位話語事奉同工,必須深深明白屬天聖殿的啟示和祭司職責

c. 目前當有的學習與操練：

- 1) 遵行教會目前的大方向 (共同異象而來)。
- 2) 參考教會供應的資料，掌握重點與主題，並抓住經文精意。
- 3) 依各小組特色及來訪朋友的需要，作成修正或補強。
- 4) 思想並效法主耶穌談道的榜樣，從每個點都能切入天國的話題。
- 5) 隨時聽出聖靈聲音與感動，說出神的話來。
- 6) 幽默風趣，隨機應變，化解僵局。
- 7) 掌握時間，不忘主題，最末帶出強力信息或呼召;或者，彼此祝禱，重新得力，成爲生活動力的供應。

5. 如何帶領「神的話」：

- 1) 先介紹主題和大綱。
- 2) 一起念讀經文，或輪流念，不必強迫不願意念的組員。
- 3) 可簡單引言經文重點 5 分鐘或闡明主日信息重點，總括經文意旨，解釋艱深難懂的詞句，避免陳腔濫調和基督教術語。

- 4) 先將禱讀背誦的經文念兩次後開始禱讀。
- 5) 從參考資料的問題著手，儘可能在此問題的大綱下進行。在大綱原則下自由發揮，在自由發揮中抓住大綱原則。
- 6) 第一題屬破冰類，一般人均可回答，此題可多讓慕道友有機會，其餘的只需簡答即可。
- 7) 第二題屬教義、查經、意義、亮光類的，可以問問組員：「這段經文說了什麼？」「這段經文有什麼意思？」，要注意回到聖經，讓聖經的白紙黑字能歸納成原則，此題可由幾位較成熟的發言。
- 8) 第三題即屬經歷、應用、實行的問題，可鼓勵組員分享見證，或親身的經歷。
- 9) 第四題可作個總結，進入實際的禱告，或爭戰的禱告，也可觀察在討論中組員的需要，在禱告中扶持切入其光景或需要中，等於是再進入更深一層神的工。

6. 帶領「神的話」之自我充實

a. 個人的預備：

- 1) 帶領者要儘早預備作好準備功夫，熟悉經文內容，參考其他譯本、啓禱本或其他注釋書，並靈活應用所給的資料。
- 2) 要找出期望達到的目標，週間不斷默想經文內容，思想如何應用在生活中，並帶出價值觀的改變及付諸行動。
- 3) 準備不足，任讓組員隨意發揮，將拖垮整個小組。

b. 分享見證：培養敞開的心 10 分鐘

查經之前，可以先有一段分享見證的時間。在屬靈爭戰中，面對不信、懷疑及失敗，分享見證在小組中是非常有動力果效的（啟十二 11），若作得好，能建立、挑旺全體的信心，使組員每週都期待分享見證。提醒如下：

- 1) 鼓勵組員作新鮮的見證和分享，若與當週主題有關更好。
- 2) 每人限定時間（2 分鐘），不可讓一個人控制整個聚會時間。
- 3) 每次有 2-3 位即可。

c. 組長的角色：

- 1) 要作引導者，非教導者。即使你充分預備，也要讓組員自由發問或發表，不要太快回答問題。
- 2) 讓組員嘗試發掘真理之喜樂。
- 3) 鼓勵組員樂意又主動分享，最好組員能彼此回答問題。

- 4) 以問題回答問題。
- 5) 明白自己並非百科全書。若有不會或不懂的可明白告之，並提示等請教區牧等同工後下次再回答。
- 6) 最後要作總結論，並以禱告服事做結束，可分 2-3 人一組進行。

d. 如何引導及帶領討論：

- 1) 言詞的表達要自然、清楚。
- 2) 在信心及權柄上分享，故此你需要有充分的時間預備、禱告，也清楚神要你達成之目標。
- 3) 聲量：要讓每一個人都聽得見。
- 4) 態度：要顯出專注及熱誠，注意你的坐姿，身體和腳不可搖來搖去，你的眼睛要看小組中的每個人，不要用傲慢的態度說話，總要關心及尊重每位參加者。

e. 討論及彼此服事中的四個技巧：

- 1) **關注的技巧**：讓組員知道你對他們的關懷。
- 2) **觀察的技巧**：助你了解組員對討論重點瞭解的程度。

非語言的行為	可能之感覺
微笑、點頭、同意	有興趣明白
打哈欠、凝視、看手錶	不耐煩
皺眉、搔頸	混亂
東張西望 雙手叉胸	沒興趣、無法集中、 不相信、驕傲
時常看下面	害羞、自卑、害怕等

3) **聆聽的技巧**：

- ①好的溝通者是一個好的聆聽者。
- ②好的聆聽者能聽出別人心中真正的意思，甚至了解對方未說出的話、內心深處的痛苦、掙扎或傷害。

③通常組員的分享，是要你了解他。

4) 發問的技巧：

- ①使用引導性問題，促進組員討論，例：「你對這點有何看法」？「可不可以進一步說明」？「你根據什麼理由這麼說呢」？「有那一節經文印証呢」？
- ②不要問只能回答「是」或「不是」的問題。
- ③不要批評組員提出的答案。
- ④可用問「問題」方式，來回答問題。
- ⑤勿自問自答，也不要強迫組員接受自己的想法。

5) 溝通的技巧：

- ①臉上帶著笑容，讓組員知道你在聆聽，對組員的或作出回應「有意思啊！」「有新意啊」「你的意見是不是……」「我從來沒聽過這麼好的想法」。
- ②若有尚未信主者在其中，切忌全體組員針對他一個人的焦點，作連番的攻防，為要辯明真理。談論信仰真理要不著痕跡。
- ③若遇到質疑或抗辯，不要鯊魚式地遽下定論，可以稱讚他的思考很有新意，不要駁倒對方，免得贏了談話卻失去友誼，他下次就不見得要來。寧可他來，慢慢被潛移默化地改變。

f. 鼓勵組員回應主日信息：

- 1) 作筆記：崇拜時記下神的話，徹底明白，重新回味，領會神的話。（約廿 31）
- 2) 默想：反覆思想神的話，吸收新的亮光和心得，接受神的啓示而變成動力。
(詩一 2-3)
- 3) 遵行：讓神的話成為生活的指引、經歷、神蹟與祝福。（申廿八 1-6,13-14）
- 4) 傳講(分享)：把領受或見証在小組中分享，榮耀基督，鼓勵別人。（約四 28-30）


回家作業：未來一週請小組長讓你在小組中帶領「神的話」，並於會後與他一同檢討。

7. 小組聚會其他應注意事項

a. 小組聚會前

- 1) 事先連繫要來之組員。
- 2) 了解是否有人會帶新人來。
- 3) 小孩必須安排人妥善照顧（也可由組員輪流服事兒童）。
- 4) 禱告求神祝福當天之聚會，使組員有豐富的收獲。

b. 聚會當天

- 1) 對開放家庭的組員要有禮貌，安排同工幫助他們準備場地。
- 2) 組長及核心同工要先到，態度熱誠、溫和友善地歡迎每人。
- 3) 會前勿陷入沉重的分享、輔導、禱告，而無法準時開始。
- 4) 確保聚會環境的舒適：通風、桌椅之擺設等，永遠營造一個對神充滿期待的環境。
- 5) 座位：安排圓型  最理想，靠近門口的位置，先保留不坐，以留給後到者。

c. 聚會開始

- 1) 準時開始聚會：若人來的少，可先敬拜才破冰，這樣是尊重組員的時間，並設定小組聚會之標準。
- 2) 掌握 4W 的時間分配：特別注意破冰的時間不要佔用太長。
- 3) 食物與點心：若組員需提前離開，可自由先離開。小組聚會結束後有些小點心，使大家自由交談，但費用由小組提供，讓組員輪流負責預備。

d. 結束聚會

- 1) 準時結束，聚會完畢就幫忙收拾場地。
- 2) 若有偶而特殊的需要，請可靠的弟兄送姊妹回家，但長期常規則應避免。若有年長不便者，亦可送年長者回家。
- 3) 勿忘記不定時要為開放家庭祝福禱告。

8. 如何舉辦家庭福音茶會

1) 小組群體的福音動力

- ① 屬靈的認領
- ② 禱告及關懷
- ③ 福音收割

2) 福音茶會的優點

- ①是主耶穌常用的佈道方式
- ②可發揮地區性，關係網的影響力
- ③親和力強，能自然分享耶穌基督
- ④雙向管道的聚會
- ⑤可建立深入瞭解的關係，便於跟進
- ⑥聚會內容可以按需要設計
- ⑦發揮小組 / 區的團隊福音動力

3) 福音茶會的籌備

a. 預備工作

- ①屬靈認領：
 - 可以在小組中按 55 禱告名單收集每位組員認領的家人，親友，同事等（每人 2-5 人）。
 - 按 555 收割節期倒推屬靈認領行動何時開始。
- ②禱告關懷：
 - 認領名單集中在一張總名單上在小組中同心禱告。
 - 在「神的工」的時間，鼓勵因禱告而有果效彼此激勵。
 - 禱告名單中按需要安排探訪或其他活動(如餐敘或出遊……)。
- ③邀請：
 - 關懷中可表示將會有茶會的邀請。
 - 設計有創意的邀請卡，以小組或個人的名義邀請，載明時間，地址，內容。

b. 茶會的籌備

- ①時間：
 - 可按一年二次收割來安排或每一季舉行一次（復活節 / 母親節 / 平安月 / 父親節 / 中秋節 / 慶生 / 聖誕節 / 除夕新年）
 - 可選擇周末舉行，也可利用小組聚會的時間進行

福音餐會	聚餐及活動	1 小時	聚會 1.5——2.0 小時
福音茶會	茶會及活動	1 小時	聚會 1.5——2.0 小時

- ②地點：
 - 原聚會點:參加者可以熟悉場地,以便邀請下次再來小組。
 - 社區餐廳:工作較忙的兄弟姐妹或社青不便備餐者，可將食物預備工作交給餐廳，專心於邀請及聚會內容。但需考慮經費及場地的安靜。
 - 教會的場地或社區活動中心:可以容納較多的人，但負責場地者要先查看場

地的設備及佈置，或事先的交涉及確認。

③分工：

- 可按小組或小區的人數分組分工。
- 場地（組）接待（組）節目（組）備餐（組）總務（組）總負責：小組長（區長）。

c. 茶會的進行及跟進

①熱誠的接待：

- 每位新朋友都有人陪伴，以生活話題彼此認識。
- 營造一種開放、喜樂的氣氛，使人有賓至如歸的感覺。
- 若帶孩子來，要招呼他的孩子，安排專人照顧。

②精彩的聚會

1W、破冰約 10--20 分鐘

先由主人表達歡迎之意，再交主持人帶出歡樂互動的遊戲或活動彼此認識。

2W、唱詩 15--20 分鐘

輕快的短歌及福音性的詩歌，帶領要真誠親切，勿用太多教會的屬靈用語，但求神的愛降臨。

3W、信息

- 可請組員分享得救蒙恩見證或生命更新見證（事前有見證稿及事先預講，並給予修正及建議，可掌握內容及時間）。
- 亦可配合一卷主題呼應的錄影帶。
- 由組長/區長接續 a 或 a+b，簡短有力的分享救恩並作決志的呼召（呼召時可加入詩歌）。

4W、彼此服事（分小小組）

- 在小小組中分享今日的領受感動，或填回應表中看出他的領受可帶領進一步決志。（分小小組時，要將小組中的核心同工參與在各小小組裡面）
- 瞭解福音朋友目前的需要，為他祝福禱告，使他經歷神的愛及聖靈的工作。
- 邀請下一次再來小組，或瞭解他在時間上的安排，以便去探訪或安排其他 G12 福音性小組。

d. 積極的跟進

- 在一周內安排探訪或關懷，建立較個別性的關係。
- 有智慧的邀請參加小組，或主日聚會並安排同工（認領者）一對一的關懷造就

(如陪讀「開始你的新生命」、禱讀等)，未決志且不能加入小組者，仍保持美好關係，定期(如每月)寄關懷卡或書刊等…

4) 關鍵：大有能力的禱告(經歷神的應許和作為)

大有能力的關懷(對失喪靈魂的負擔)

大有能力的福音行動(依靠聖靈的大能)

小組在各生命週期所使用的策略

不同階段	策 略
探索階段	<ul style="list-style-type: none"> - 建立關係通常需要三個星期 - 在第一次聚會中讓組員彼此認識 - 在第二次聚會中促進已經建立的初步關係 - 在接下去所有聚會中，每次以十分鐘進行「打開話題」活動。盡量等人數到齊後才進行活動；每個活動的設計都是為了幫助個別組員融入和參與小組 - 打開話題活動應包括瞭解個人背景和確定個人價值等項目 - 著重於建立關係和共同興趣上 - 分享個人見證 - 分享個人從參與小組所獲得的益處
變遷階段	<ul style="list-style-type: none"> - 指派責任給每位核心組員 - 讓所有組員一起評估小組 - 簽寫小組誓約書 - 共同討論小組問題並計劃小組的活動 - 組長盡可能少發言 - 評估組員，尋找有潛質的組長
凝聚階段	<ul style="list-style-type: none"> - 訓練組員作個人佈道 - 鼓勵組員背誦經文 - 增強輔助者與受助者之間的關係 - 帶領組員對外參與服事，如家訪、醫院探訪，參加興趣小組、福音性慶生會、參與主日慶典的服事等
外展階段	<ul style="list-style-type: none"> - 鼓勵組員在日常生活中與未信者結交 - 在小組聚會中，向組員報導有關事工的成績，鼓勵他們繼續對外傳福音 - 這是一段典型的增長期
倍增階段	<ul style="list-style-type: none"> - 盡可能使這段結束期成爲一段非常愉快的經驗 - 盡早讓組員知道有關此結束期，以避免引起負面的感覺 - 使倍增分組成爲一件值得慶賀的喜事

附錄：小組參考資料

高雄錫安堂後站教會 小組參考資料 92.02.09

一、Welcome (歡迎、破冰)：人對人。

二、Worship (敬拜、讚美)：人對神。

參閱附件—小組詩歌

三、Work (神的工)：在主榮耀同在中，以最好的時刻做最重要的事。

※每為一項子題代禱時，請帶領者先說明「請我們一起開口禱告，並請 XXX 為此項作結束禱告」，以免造成等待或冗長。

※若有新來的朋友先為他們祝福禱告，求主祝福他們的工作、身體、心靈內心世界及人際關係。

※若小組中有福音的行動或其他需要，可先提出代禱。

1. 為著二月 16 日為七樓建堂奉獻神蹟主日禱告，求主在弟兄姊妹心中動工，在建堂奉獻認捐的呈現上，能達到教會訂定三年還清 2,700 萬元的目標，也求主祝福每一位向主心存敬愛和誠實的弟兄姊妹，相信祂必要施行拯救、醫治、奇妙的恩典。
2. 為教會七樓的順利點交禱告，求主賜下合宜的手段和方法，並成為教會四圍的火牆！
3. 為台灣全地的悔改與復興禱告，求主賜下和好的靈，將公義的雨降下，開墾屬靈的荒地，復興並醫治這地。

四、Word (神的話)：神對人。

「主題」：以神為中心的生活——神的計劃與我們的籌算

「大綱」：罪的本質就是從以神為中心，轉移到以自我為中心。而要過以神為中心的生活，就必需一生專注神的計劃而非自己的籌算。我們必需學習從神的角度，而不是從自己的角度看事物！並且明白神在我們身處的環境中要做什麼，而非告訴神我要為祂作什麼，同時必需調整自己的生活，以致神能透過我們作祂要作的！

「經文」：雅四 13-14、詩八十一 10-14、來三 7-10、箴三 5-8

「禱讀背誦」：箴三 5、6

「問題」：

1. 有句俗語「不聽老人言，吃虧在眼前」，你是否曾經執意按自己的意思行，而發現走了冤枉路（金錢、時間）的經驗？
2. 從聖經中以色列人的例子，為什麼有些以色列人出了埃及卻不能進入應許之地？
3. 從挪亞、摩西、保羅的時代，讓我們看見當神要作事，是有祂的僕人留意神正要作什麼，等候、聆聽，並與神同工！你認為神目前在我們的國家、社會、教會正要作什麼事？你我能向祂作出什麼回應？
4. 讓我們一起禱告，為神正要作的事，作出回應？

報告：

2/16 小組事奉安排如下：招待：左營、新上、永福小組（主日早 9：00 提前到會場預備）
飯食：大三園，敬拜讚美支援：敬拜團，請相關各小組長報告並安排分工。

經文：

雅 4:13 噫！你們有話說：「今天、明天我們要往某城裏去，在那裏住一年，作買賣得利。」

雅 4:14 其實明天如何，你們還不知道。你們的生命是甚麼呢？你們原來是一片雲霧，出現少時就不見了。

詩 81:10 我是耶和華你的神，曾把你從埃及地領上來；你要大大張口，我就給你充滿。

詩 81:11 無奈，我的民不聽我的聲音；以色列全不理我。

詩 81:12 我便任憑他們心裏剛硬，隨自己的計謀而行。

詩 81:13 甚願我的民肯聽從我，以色列肯行我的道，

來 3:7 聖靈有話說：「你們今日若聽他的話，

來 3:8 就不可硬著心，像在曠野惹他發怒，試探他的時候一樣。

來 3:9 在那裏，你們的祖宗試我，探我，並且觀看我的作為，有四十年之久。

來 3:10 所以，我厭煩那世代的人，說：『他們心裏常常迷糊，竟不曉得我的作為！』

箴 3:5 你要專心仰賴耶和華，不可倚靠自己的聰明，

箴 3:6 在你一切所行的事上都要認定他，他必指引你的路。

箴 3:7 不要自以為有智慧；要敬畏耶和華，遠離惡事。

箴 3:8 這便醫治你的肚臍，滋潤你的百骨。

禱讀背誦：

箴 3:5 你要專心仰賴耶和華，不可倚靠自己的聰明，

箴 3:6 在你一切所行的事上都要認定他，他必指引你的路。

第肆課 如何帶領一個小組

一、小組異象、策略與目標的形成

(一) 異象的重要性

1. **沒有異象，民就放肆（滅亡）：**凝聚力量、積極、有活力。
2. **連結的功能：**不同意見時，仍然有共同異象，同心興旺主的福音。
3. **不斷往前的動力：**遇到挫折時，衝破難關。
4. **不會有壓力：**因看見將來的榮耀，樂在其中，不會有壓力。

(二) 小組異象和目標的形成

1. 彼此討論分析小組狀況。

- 1) 聚會人數。
- 2) 小組生命期。
- 3) 小組核心同工。

2. 依據教會的異象與目標。

- 1) 認養福音禾場（一般與該區的禾場一致）。
- 2) 成長目標 30%以上。

3. 以迫切禱告來尋求。

- 1) 小組禱告會或「神的工」時間。
- 2) 禱告網。

4. 以禱告行軍實際瞭解社區。

- 1) 出發前必須禱告求主寶血遮蓋，保守我們出入平安，聖靈引導，與我們同行。
- 2) 兩個人一組輪流禱告，一人禱告，另一人同心說阿們。

- 3) 禱告內容：求主改變社區的屬靈空氣，攻破仇敵營壘，賜下悔改的心，...等。
- 4) 以散步、聊天的方式進行。
- 5) 音量不宜太大，只需兩人聽到即可。
- 6) 經過慕道友或組員住處附近時，特別為他們祝福語禱告。
- 7) 剛開始學習禱告行軍，可沿著街道繞行禱告，一段時間過後，可與店家或住家打招呼、問候，伺機為他們祝福禱告。
- 8) 可以發送傳單或介紹教會的社區服務為接觸點，例如：彩虹美語、心靈成長班、得勝社團.....等。
- 9) 禱告行軍完，摘要記錄所接觸的人或特殊狀況，以便日後跟進的工作。
- 10) 每週或隔週至少一次為社區禱告行軍，每月或隔月至少開車為所認養的福音禾場禱告一次。

5. 小組長必須是一個充滿異象和目標的人。

- 1) 參加國際性研習會，得著異象的火。
- 2) 藉由聆聽錄音帶或閱讀書籍不斷裝備自己，並謙卑學習其它教會的寶貴經驗。
- 3) 幫助同工與組員抓住異象。

※ 小組有了異象還不夠，必須有一致的策略與計劃，才能讓異象實現。

(三) 小組策略與計劃的形成

1. 小組策略的形成

依據異象與目標訂定推展的程序及步驟。

2. 小組計劃的形成

依據策略訂定付諸實行的工作細則。

二、小組的團隊服事

「全身都靠他聯絡得合式，百節各按各職，照著各體的功用，彼此相助，便叫身體漸漸增長，在愛中建立自己。」
(弗四 16)

☆ 小組中的事奉要走入團隊事奉的原因

個人：最大只有線的承接力。

團隊：最起碼有網絡的承接力。

☆ 小組是教會的最小單位，每個小組都能發揮教會全面的功能。

橫線運作： 在小組中直接牧養、關懷羊群。
組員直接聯結在會眾聚會中。
在小組聚會中由小組長帶領一起歡慶。

縱線運作：小組長、區長、區牧直線對教會負責。

☆ 在小組中有緊密的督導架構，組員可在小組中被裝備，可讓信主不久的信徒，能站在領導的位置上，忠心盡職的服事。

(一) 小組的生活

鑰節：

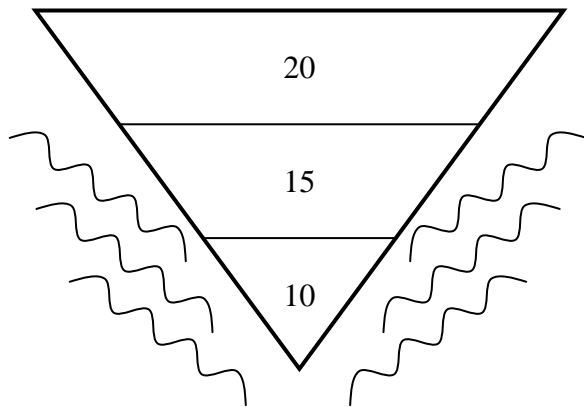
「全身都靠他聯絡得合式，百節各按各職，照著各體的功用，彼此相助，便叫身體漸漸增長，在愛中建立自己。」
(弗四 16)

「無智謀，民就敗落；謀士多，人便安居。」
(箴十一 14)

「不先商議，所謀無效；謀士眾多，所謀乃成。」
(箴十五 22)

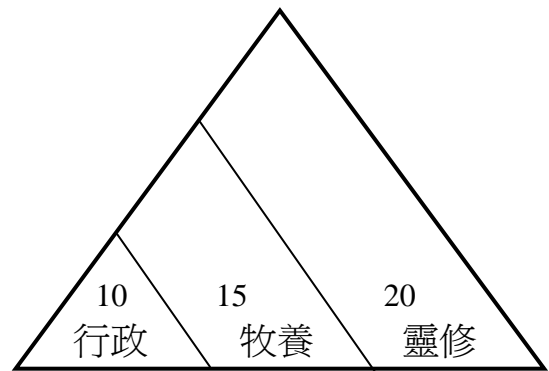
「你去打仗，要憑智謀；謀士眾多，人便得勝。」
(箴二十四 6)

1. 小組生活中的兩種型態



小組長

受傷的單人掌管小組
一個小組長負荷所有的重擔



團隊服事

健康增長、有團隊
服事的小組

2. 小組生活的實行要素

- 1) 互相聯絡
- 2) 彼此親熱
- 3) 彼此推讓 (羅十二)
- 4) 缺乏幫補 (羅十二 13)
- 5) 喜樂同樂 (羅十二 15)
- 6) 哀哭同哭 (羅十二 15)
- 7) 彼此同心 (羅十二 16)
- 8) 盡力和睦 (羅十二 18)
- 9) 彼此相愛 (羅十三 8)
- 10) 接納軟弱 (羅十四 1)
- 11) 不可辯論 (羅十四 1)
- 13) 擔待軟弱 (羅十五 1)
- 14) 彼此接納 (羅十五 7)
- 15) 彼此勸誠 (羅十五 14)
- 16) 彼此交往 (羅十五 24)
- 17) 一同竭力 (羅十五 30)
- 18) 愛惜光陰 (弗五 16)
- 19) 謹慎行事 (弗五 15)
- 20) 彼此順服 (弗五 21)
- 21) 彼此相助 (弗四 16)
- 22) 竭力合一 (弗四 3)
- 23) 棄絕謊言 (弗四 25)

12) 不可論斷 (羅十四 13)

24) 彼此饒恕 (弗四 32)

3. 小組生活中的性格

1) 會聽別人的話

6) 話語受約束

2) 覺得人可愛

7) 性情堅固

3) 有受苦的心志

8) 不主觀

4) 攻克己身，叫身服我

9) 不貪財

5) 殷勤不懶惰

10) 好的生活習慣

(二) 小組的探望

家庭探訪是帶領組員一起去探訪他們所關心的人，若能訓練形成團隊，將如漁網捕魚。

1. 探訪前的預備：

- 了解受訪者所關心及需要之事，尋求神要給他的經文。
- 準備一些合宜的禮物或書刊。
- 出發前一起為他們禱告。

2. 探訪的步驟：

- 1) 進入家中後，視情況以禱告開始，默禱或開聲禱告均可。
- 2) 問一些問題：目的是瞭解那個家庭或那個人最近的情況及需要或痛苦，以便知道如何服事那個家庭或那個人。
- 3) 用神的話來服事：依據探訪對象的家庭或個人，用一段適當的經文幫助和鼓勵那個家庭或那個人。
- 4) 用禱告來服事：要充滿信心的為那個家庭或那個人的需要禱告，其中還要包含祝福性的禱告。

3. 探訪應注意事項：

- 1) 兩人或兩人以上一起去探訪一位弟兄及兩位姐妹，或一位姐妹及兩位弟兄，除非是夫妻，否則盡量避免一男一女同行。
- 2) 探訪前必須先以電話確定日期與時間。
- 3) 去探訪獨居的婦人或男士要注意：
 - 兩男同訪• 會冒風險指控騷擾、強暴.....等
 - 兩女同訪• 會冒風險被罵、強暴、恐嚇.....等
 - 所以一男二女同訪是最理想的
- 4) 探訪者其中一位分享福音，其他人保持安靜，並默禱。
- 5) 穿著要端莊，態度要謹慎、有禮貌：
 - 探訪者對所聽到的話要保密
 - 探訪時間勿太長• 約30-40分鐘。
 - 醫院探訪的時間要更短，不可太大聲。
 - 也不可一大堆人唱詩禱告，以免影響別人。
 - 若聽到組員家人住院，要掌握時機去探望，並祝福禱告。

4. 電話關懷探訪：

- 1) 時間不容探訪時，及時的電話關懷，可以發揮很大的果效。
- 2) 在電話中不要閒聊太久，應引導對方說出目前的需要，然後一起禱告。
- 3) 若是定期的電話關懷，可先一起靈修禱讀，再為彼此祝福禱告。

5. 迎接新人

➤一項調查顯示，一位新人會留在小組或教會是因為：

- 1) 48小時內有一位友善熱誠的人和他接觸並交往。
- 2) 最先7天之內就有基督徒，到他家或當他工作時去探訪。
- 3) 來聚會時，最好能在起初的兩週內，交到兩位新朋友。
- 4) 有人提醒他並協助他連續六週參加小組及主日崇拜。
- 5) 他了解得救確據的聖經經文，並給予一對一輔助或引導其參加門訓課程。

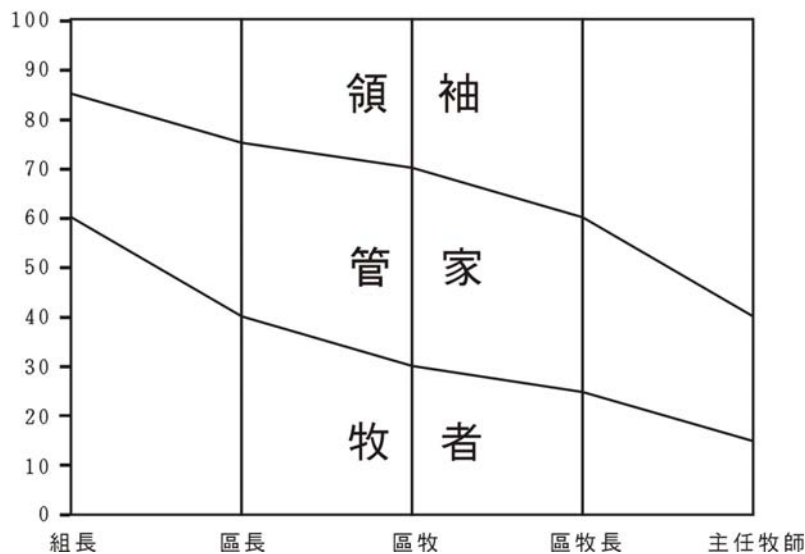
※ 回家作業：未來一週邀請同工去探訪一位你所關懷的人。

(三) 小組的分工

當教會內各樣事工的次序拉出來，祈禱、傳道、管理飯食……，『神的道興旺起來』。

小組教會中小組長(同工)為最主要、最直接的牧養者！

各角色的比重



1. 我們小組核心同工的職責分工

W (1) 聯絡：關懷，通知。

W (2) 靈修：督促讀經，禱告網，回收報表。

W (3) 行政：主日備餐，招待，小組資料預備，小組總務的需要。

W (4) 小組長：領導、牧養、管理小組員，指定事奉分工，安排一對一形成門徒鏈，督導門徒訓練生命航道。

2. 聚會四個 W 的事奉表

項目 日期	一、Wellcome 歡迎、破冰	二、Worship 敬拜、讚美	三、Work 神的工	四、Word 神的話	會後點心
月 日					
月 日					
月 日					
月 日					
月 日					
月 日					
月 日					
月 日					
月 日					

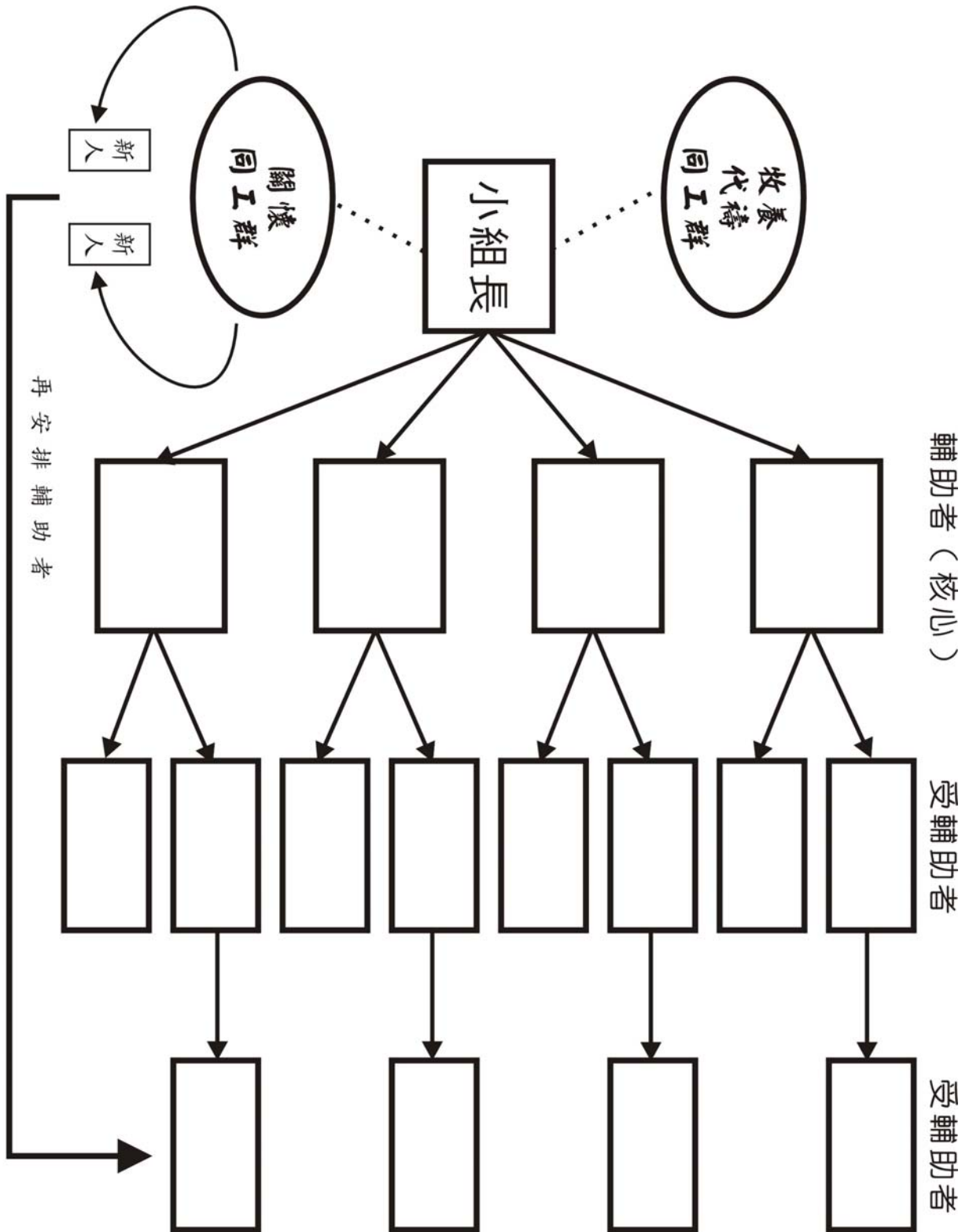
3. 小組禱告網

禱告網傳遞名單				
傳遞順序	姓名	電話	行動電話	方便聯絡時段
1				
2				
3				
4				
5				
6				
7				
8				
9				
10				

**最後一位傳完，請再傳回第一位，以確定傳遞完成且內容正確。

4. 小組的門徒鏈

※ 與核心組員共勉：每個月至少帶一位新朋友參加。



5.高雄錫安堂後站教會小組回報表 (__月份)

所屬小組：

編號	週次 姓名記錄 √	一					二					三					四					五				
		主日	小組	一對一	讀經	關懷	主日	小組	一對一	讀經	關懷	主日	小組	一對一	讀經	關懷	主日	小組	一對一	讀經	關懷	主日	小組	一對一	讀經	關懷
1																										
2																										
3																										
4																										
5																										
6																										
7																										
8																										
9																										
10																										
11																										
12																										
13																										
14																										
15																										
16																										
17																										
18																										
合計	小組聚會 出席人數 (註明日期)																									

* 每月交回門徒小組長

8. 555 禱告認領

2002 年成人牧區

福音收割 555 禱告認領名單

組別_____

姓名	555 禱告認領名單				



第伍課 如何成為一位倍增成功的小組長

一、家庭小組的擴增——教會增長之鑰

- 1.我們生存在偉大的收割時代，這是搶救失喪靈魂的時代。
- 2.當我們欣喜看見 神的國建立地上，卻有許多剛收割的新鮮的人們，卻沒能留下來而流失。
- 3.家庭小組是傳福音最有果效的群體。
- 4.新約使徒時代初期的聚會，也都是以家庭小組方式聚集傳講。
- 5.我們屬神國的子民，對於現今黑暗挾制的世界，應有使命感，每人都應是小組中殷勤做工的漁夫。
- 6.教會增長的途徑，只有一條通路，那就是小組的擴增，因著小組的擴增，將人們帶進教會。

二、小組教會的真實運作

- 1.何謂小組教會？小組聚集彼此聯誼關懷，將耶穌的愛傳播給廣大人群，建立教會為最終目標，使萬民做主的門徒。
- 2.小組組群要做的事是訓練，裝備，門徒造就，禱告，敬拜，這些都是由小組長去執行。主日慶典，是將他們肢體連結於主的同在中的一起歡慶。
- 3.小組群組是開放的，小群的聚焦是傳福音給不認識耶穌的人，並且將他們每週聚集，彼此連結互相供應，彼此造就互為基督的身體。

三、不影響小組增殖的因素

- 1.小組長的性別，社會階層，年齡，領導風格，教育程度。
- 2.小組長個人的特質，內向型及外向型的小組運作。
- 3.小組長屬靈的恩賜，這些恩賜包括聖靈的觸摸，代禱，憐憫，領導，以及傳福音的異象。

四、影響小組增殖的因素

- 1.小組長禱告的擺上。
- 2.小組長為組員的代求。
- 3.小組長花時間親近神，為小組儲存動力。
- 4.設定目標。
- 5.明確的小組增殖分割日期。
- 6.訓練。
- 7.小組長經常性的接觸新人。
- 8.小組員邀請朋友加入聚會。
- 9.新朋友加入小組的人數。
- 10.小組的連結及外展活動。
- 11.提升牧養範圍。
- 12.牧者關懷及凝聚。

五、小組長的成功不在恩賜、才幹、個性

- 1.成功的小組長於小組運作中，將得到多種屬靈的恩賜，這些恩賜能幫助小組成長。成功的小組是團隊的參與，是「用網捕魚勝於用鈎釣魚」。
- 2.有效率的小組長是動員全體組員一同工作，以達成小組的倍增目標，每一組員都能扶持新人，並使新人感到受照顧，有憐憫恩賜的組員，會陪同小組長拜訪新人。所有的恩賜都重要，每一組員都投入也都對小組的成功有所貢獻。小組的成功不在於一位明星的小組長。
- 3.只要你願意，你也可以成為成功的小組長，神會裝備你成為獨特的，沒有人能夠像你。
- 4.成功的小組長沒有什麼特殊的秘訣，只要委身願意做，神都會將各種祝福與恩賜降下。
- 5.成功的小組長在性別、恩賜、才幹、個性上並無顯著的差異。
- 6.個人特質分析調查顯示，DISC 也非常平均，並不如直覺判斷，以為成功的小組長都是 D 型（統領力）或 I 型（影響力）。

六、小組長委身的生命

1. 小組長的委身，有三種必要的學習，那就是：(1) 花時間與神同在 (2) 追求聖潔生活 (3)

倍增小組。

2. 每日花時間親近神 90 分鐘以上的小組長，比較每日親近神 30 分鐘的小組長，有 2 倍以上小組倍增。
3. 小組長首先要學習的是，將生命的主權交託給神，由其掌管生活上的決定，因此他們有能力帶領小組增長。
4. 每日親近神，是基督徒非常重要的成長經歷。神藉此傳送信息，給予經歷，以及更新生命。若未親近神，常會在生活中被軟弱與痛苦擊敗。
5. 在開始忙碌之前的清晨，耶穌花時間與天父共處。當我們每天清晨醒來，第一件事，就是面見我們的神，以便支取整日的力量。
6. 小組長若要使小組成長，與組員一同花下時間禱告，設定實際的目標，你才能達成小組倍增分割的異象。
7. 耶穌並未明確定義於某一地方尋求神，「密室 (Closet) 就是關上門與神獨處」，不管你的密室是你房內，閣樓上、公園內、空曠野外，你必須關上門，將生活上的思慮焦急與躁音關在門外，「神不能並存於我們生活上混亂複雜之中」。

七、為組員及聚會代禱

- 1 小組長每日為組員代求，他的小組的特質是健康的、成長的。
2. 比較得知，小組長每日為組員代禱的小組倍增率，遠高過那些不經常為組員代求的小組；每日為組員代禱，組員的心更為凝聚，進而改善互動的關係。
3. 代禱可以打開彼此的心靈，能夠更深層的觸摩到神的心意，神將帶下莫大的祝福。代禱，可以修補彼此間心靈的裂痕。
4. 透過代禱祈求，醫治的聖靈能夠攻破悲痛與不寬恕的營壘，代禱可以使人改變，當小組長每日為組員需要代禱，小組將非常顯著的產生倍增。
5. 禱告的障礙
 - 1) 邊禱告邊打瞌睡。
 - 2) 思想無法集中。

- 3) 紛亂的思緒。
- 4) 忙碌。
6. 尋求從祂的寶座流出的能力，一兩次短暫的同在是不能滿足的。小組長得到小組倍增能力之前，首先是要尋求神。你須先專心的尋求祂，若你遵行祂的命令，神將祝福你的小組，差派聖靈幫助你的組員，使你的小組倍增成為事實。
7. 點燃小組的動力的秘密只有：「禱告、禱告、禱告」。
8. 在小組聚會前的禱告，為每一房間、走道，甚至每把椅子禱告，然後替組員一一提名禱告，求神膏抹他們的生命，然後在聚會前親近等候神。
9. 在小組聚會的敬拜時，代禱是非常自然的。在敬拜時，唱新歌與祈禱是交互運行的，聖靈於小組中自由運行，蒙得耶穌基督的喜悅，帶下莫大的能力。
10. 建議：
 - 1) 將組員分成 2—3 個小組，以便讓每個組員進入禱告，以減少膽怯的安靜組員。
 - 2) 訓練你的組員簡潔的禱告，通俗的禱告能產生共鳴及認同，這樣能吸引更多的組員禱告，可幫助組員更主動禱告。
 - 3) 於小組聚會時，邀請各別的組員代禱。
 - 4) 試用爭戰性的方言禱告。

八、設定目標

1. 小組增殖的關鍵在於目標設定，目標設定的定義在於一定時間內，完成小組增殖與分割。
2. 小組的目標設定過程，由門徒小組長提醒，由小組長設定目標，經過與門徒小組長討論確定。
3. 小組目標設定後，在實施期間，若發現有甚大差異，小組長應向門徒小組長說明研討修正。
4. 倍增小組的「正確途徑」就是鼓勵每位組員持續的將非基督徒帶進小組。
5. 設定目標的步驟如下：
 - a. 設定清楚的目標
 - b. 夢想這個目標
 - c. 在小組中宣告這目標

d.準備達成這目標

九、培養新領袖

- 1.願意培養每一個組員成為牧者 —— 小組長。
- 2.教會牧養權下放到每一個被訓練的小組長。
- 3.小組長就是牧師，其職責為：
 - a.照顧羊群。
 - b.認識羊群。
 - c.尋找羊群。
 - d.餵養羊群。
 - e.看顧羊群。
- 4.密集接觸、關懷羊群，促動組員參與服事。
- 5.願意倍增領導群，多方栽培領袖。
- 6.為能有更多的組長禱告。
- 7.讓有潛力的領袖先加入小組服事，經訓練後再給頭銜。
- 8.觀察前瞻性小組長忠心及負責的態度，並常給機會和修正，不合格者予以淘汰。
- 9.和你的遮蓋交換所標出前瞻性小組長的意見和看法。
- 10.呼召新組長。
- 11.設定時間訓練且逐步放手事工或牧養。
- 12.積極鼓勵組員完成門徒訓練生命航道。
- 13.建立小組中的核心領袖群。

14.不怕失敗。

十、吸引新朋友

- 1.小組成長的關鍵，在於電話問候。因為沒有電話問候，人們就可能沒有露面；當多一通電話，常會多得到一位組員。
- 2.最重要的工作是小組長及時的與來訪者聯繫，然後組員負責跟進，持續的扶持帶領來訪者。
- 3.去邀請那些仍不是基督徒的新訪客，參加你的小組聚會。不需要耽心有五位小組長或是組員邀請同一位新人，當這位新人若被別的小組長所邀請，神仍祝福你的善工。
- 4.小組長們，如果你希望你的小組增長，發展以及增殖，唯一的關鍵是立刻去拜訪來到你小組的新人；當某人來到你的小組，立即計畫前往拜訪，寄出慰問卡，以及拿起電話問候，「人們不介意你知道多少，直到他們知道，你對他們多麼關心」。2 天以內以電話問候，甚至前往探望是留住新人的關鍵。
- 5.小組長必須經常的提醒組員邀請他們的朋友，小組長於聚會結束時問道：「下週聚會你準備邀請誰來？」他等候答覆，一人答覆「我母親」，另一人答覆「我的弟弟」，從答覆的負擔中，你將看到小組倍增的契機。
- 6.當新朋友第一次進入你的小組，他必須要與一位組員連結為 OIKOS，如果不是這樣，他們不能長久留下，他們會試著去找原來的老朋友。
- 7.每一小組目標是將小組成員建立 OIKOS 的關係，小組組員透過朋友家庭交往，達到彼此相愛，「你的工作，你的家，你的行爲……耕種那你已伸展開的關係，你將會得到他們」。
- 8.將小組聚會經常的轉換為戶外的福音活動，這種「敏銳的搜尋」的聚集活動，焦點是在非基督徒身上。
- 9.若組員的家人不介意，將小組聚會地點偶而到其他組員的家中，以吸引其家人，是另一種不錯的吸引人的方法。
- 10.在你下次聚會前，寫下程序卡片，要求組員寫下將要邀請人的名字，然後要求組員每日為這些名字禱告；小組組員亦可將每位重要的被邀者，寫在迷你白板上做成代禱單，所有組員為其恆切的代禱。
- 11.吸引新朋友，是小組聚會的聚焦，沒有新朋友的小組聚會，是乾澀的聚會，因為聖靈的水流無法流向失喪的靈魂。

十一、組成團隊

- 1.彼此同工併肩作戰
- 2.用漁網捕魚遠勝釣竿釣魚
- 3.因愛的彰顯吸引人
- 4.建立友誼贏得靈魂
- 5.誠實、透明、敞開帶下希望
- 6.引導組員進入深層的心靈觸碰

a.第一層 氣候 家庭

d.第四層 感覺

b.第二層 消息 實況

e.第五層 陳現生活上的真實事情

c.第三層 想法 意見

- 7.幾種可行的小組佈道方式

- a.計畫一次友誼的晚餐，替代通常的小組聚會，並且邀請非基督徒。
- b.小組聚會中，以看福音電視節目，替代聖經課程。
- c.放一張空椅子，禱告求主帶領一位新人填滿空缺。
- d.邀請特殊身分的社會人士加入聚會，例如警察或老師。
- e.計畫一次野外郊遊，邀請朋友參加。
- f.計畫一場戶外幽默短劇的宣教活動。
- g.組員中一人扮得像小丑吸引人，其餘的組員與人分享見證。

十二、滿足需要的福音出擊

- 1.聚集在家庭小組的人需要互相款待，激發小組組員們願意幫助非基督徒，將他們從世界中救拔出來；許多非基督徒在聽到我們的話語前，先看到我們的行為。
- 2.鼓勵小組長及組員去「發現一位需要幫助者，去與他做朋友」組員們被指引如何接觸新人，走到「大街小巷」去發現有需要的人，幫助及供應他們的需要，然後帶他們認識耶穌。
- 3.小組組員用愛去接觸人群，使人們尋求到生命的答案是來自耶穌基督。

- 4.有果效的小組成長不單單是禱告的擺上，它必須能以不同方法，供應組員的各種需要，也能激勵組員去供應那些非基督徒的需要。
- 5.「每一小組可以照顧教會中，一位行動不便的病弱者，你可於他們生日時或特殊時候寄賀卡。每月至少一次的探訪，帶食物與他們一起享用，帶家人與他們接近。如果教會裡有許多需要幫助者，每個基督徒家庭都可照顧一個人」。
- 6.小組員使用獨特的，有效的方法，去深層的觸及非基督徒的內心需要；這就是「行走」的福音宣教，勝於理論式的真理教導。
- 7.小組的福音宣教活動，是先要捨己(忘記自己的需要---傳福音)，敏銳的看見別人的需要，並且滿足別人的需要。
- 8.教會鼓勵小組走入社區，瞭解社區的需要，然後服務社區，然後再傳講耶穌。先「行走」再「傳講」
- 9.小組聚會中全體組員為每一位有需要的禱告，這是最能打開心門，讓聖靈的水流流向需要的人，同時全體組員也得到供應。
- 10.除小組聚會外，組員一對一的關懷與連結，最能造就非基督徒，當你願意如此花代價的做工，聖靈在對方心靈中感動加劇，如此就離收割期不遠了。

十三、準備順利產生新小組

- 1.孩子出生前，是需要學習許多孕育的知識，也要學習生產時的配合運動，如此才能順利迎接嬰孩的誕生。
- 2.小組無法誕生有三個共同的理由：
 - a.組員彼此間都太舒適了。
 - b.組員不能體會當誕生一新小組的喜悅，沒有對教會成長，建立基督的國度有所期盼。
 - c.組員害怕分殖新小組造成聚會人數減少、關係改變及品質降低。
- 3.教會持續的成長，在於新小組如細胞增殖般誕生。聖靈的能力也將持續的在新小組生命中運行。
- 4.小組的增殖在於持續的引進新朋友，並且維持親密關係，每個小組強調傳福音。
- 5.小組增殖的目標，是由小組長計畫決定，但也需取得組員的共識。
- 6.小組增殖的平均標準週期是 12 個月。(拉丁美洲教會為 6 個月)
- 7.小組適當的人數是 10 人，上限為 12 人。為使小組更緊密結合，以期能快速增殖，也有設定為 5-6 人。

- 8.當母小組分割出子小組後，母子小組一起歡慶聚會，分享成功的喜悅。
- 9.分割新小組前，至少要有小組長與 2 位組員成為新小組的種子人員。
- 10.小組若超過一年沒能增殖，約有 50%的小組會趨向死亡。
- 11.沒有生命力的小組是否關閉，各有優缺點，由教會的領袖審慎決定。
- 12.G-12 新小組的啓動以自然網路、親密關係、同質吸引為考量，組長要有智慧和洞察力，由 1x3 先進行禱告，再逐步擴充。

十四、小組的拓植

- 1.小組的拓殖與開墾果園一樣，要虛心學習，要面對失敗，要從失敗中站起來，要不灰心，要殷勤的禱告，要親近神，要尋求聖靈的恩膏，當你付上這一切代價，神將賜給你小組增殖。
- 2.全世界成功的小組教會，雖有不同的策略，不同的啓動點，不同的文化背景，不同的聖靈的恩賜；但是卻有一致的相同點，他們有殷勤做工的小組長，他們有共同的小組增殖目標，他們有紮實的訓練系統，最後他們都擁有聖靈翻轉這地的恩賜。
- 3.小組增殖成功，除必須有清晰的目標外，堅實的領導團對則是必要條件。教會有堅實的領導團隊，區牧也要有堅實的領導團隊，小組長更需要有堅實的領導團隊。

十五、小組長成功的秘訣

- 1.對失喪的靈魂乞憐憫的心。
- 2.有堅固的信心
- 3.建立良好的關係
- 4.順服的心
- 5.火熱的心
- 6.靠聖靈的恩膏和權柄服事
- 7.保守心志
- 8.充滿創新突破的思考力
- 9.百折不饒的心
- 10.勇敢付上代價

高雄錫安堂小組牧養核心同工評估及宣教志約書

一、小組核心同工、小組長、門徒小組長的素質：(請於□中，用 0~4 標出你的評估程度)

1. 忠心：
 - a. 積極參與小組的牧養及活動的安排。
 - b. 不隨便停止聚會，不因人少或其他任何困難而挫折，肯承擔責任，背負十字架。
 - c. 學習每日與神同行，委身於神，也委身於地方的教會。
 - d. 留意提攜領袖人才，建立小組核心及一對一牧養，擴展神的國度。
 - e. 積極開拓新小組，成全 12 位小組員成為小組長，並使他們也能開拓小組成為 12 人。
2. 願意給出時間：
 - a. 願意每週電話探訪組員一次。若有新朋友願三天內主動探望，並安排組員與其作朋友。
 - b. 能於週間電話關懷或探望，主日慶典及小組聚會未能參加的組員。
 - c. 親身投入禱告行軍，能為社區福音事工規劃。
 - d. 教會的裝備、訓練及核心聚會(錫安之夜)能夠參與。
 - e. 若時間上有變動，無法給出時間，需主動和區長或教會同工交通，以便另行安排或幫補。
3. 順服：
 - a. 推動並傳達教會的異象，執行教會的決策及事工計劃。
 - b. 存心順服教會各層面的同工，並懂得和小組長、我的屬靈父親有良好的交通和連結。
 - c. 主動對教會做回報，若有任何困難肯真實地反映，不在背後批評。
 - d. 當反應問題後，肯順服最後的決策。
 - e. 輔導組員門徒訓練，督促奔跑生命航道，像屬靈父親照管他們。
4. 謙卑受教：
 - a. 積極接受各項裝備訓練，並運用教會中各項資訊、圖書裝備自己。
 - b. 接受聖靈在教會中的帶領水流，隨時調整自己，跟上聖靈的腳步，願意受教，也願意教導別人。
 - c. 願意接受弟兄姊妹彼此的交通，並學習長大成熟，不堅持過去的經驗及習慣。
 - d. 學習在小組中敞開、接納、彼此幫補、勸慰，彼此的軟弱互相擔待，在愛和真實中保護彼此，留意造成受傷的可能，不將小組內發生不宜對外公開的事洩漏出去。
 - e. 留意弟兄姊妹中金錢上的處理，在小組中不宜發生利用肢體情誼主動借貸、推銷保險、甚而建立直銷商品網，若有這些情事或金錢上的需要，需即刻向教會轉呈處理並為需要禱告。

二、自我評估：(請仔細參看以上的每一項，並逐項評估)

1. 在以上那些方面有困難?並請說明原因：
2. 我願意在 小組核心同工 小組長 門徒小組長 的素質各方面積極的學習並承擔。
3. 我願意搶救失喪靈魂，求主在_____個月內把 12 個人給我，也求主藉著我牧養這 12 個人，直到他們也興起成為門徒去牧養另外 12 個人。
4. 我願意建立組員成為門徒領袖，栽培、訓練、部署他們，求主在_____年內把 12 個小組長賜給我。

簽名：_____

日期：_____

奔上四壘須知

我將如何踏上四壘？

- 1.上完 401 使命班課程，並填好所有講義空格中的解答及簽名。
- 2.利用未來四週逐字、逐句重新閱讀、默想複習 401 事奉班課程講義，若還有疑問可以請教你的小組長或你的輔助者。
- 3.簽署宣教志約 (P.79)。
- 4.開始和小组長交通成立新小组，並和你的一對三或一對五的門徒鏈一起為此禱告。
- 5.開始成立禱告會，為著小组正式成立禱告。
- 6.宣佈成立小组，並向教會公佈時間和地點，此時你就正式踏上四壘。
- 7.為你尚未滿 12 人的缺額，全組員一起迫切禱告，或固定時段、或禁食禱告，直到滿了 12 位。
- 8.當滿了 12 位後，你的責任就是要幫助你的每一位組員作門徒訓練，奔跑生命航道，直到他們一個個也都可以作小组長，帶領另外 12 個門徒。
- 9.你現在就是宣教士，帶著異象和使命搶救失喪靈魂，進入社區和周遭環境，為主贏得高雄。
- 10.不要忘記，這只是開始，有美好的事要成就，正等著你，你要繼續接受裝備，研讀聖經，學習十架的功課。每日親近主，與神同行；繼續和你的屬靈父親謙卑學習和連結。

異象是簡單的！
工作是辛苦的。

差派宣教士，進入這世代